

CENTRAAL DIALOOG BONAIRE



De heer R. Knops
staatssecretaris van Koninkrijkszaken

Mw. T. van Ark
staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Kralendijk, 26 april 2019

Geachte heer Knops en mevrouw van Ark,

Als vice-voorzitter van de Centraal Dialoog Bonaire (gezaghebber is q.q. voorzitter) lichtte ik U bij brieven d.d. 18 februari jl. al in over de toenmalige stand van zaken.

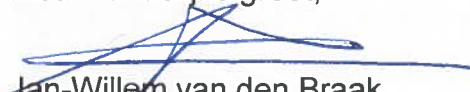
Inmiddels heeft op 15/18 april jl. de tweede vergadering plaatsgevonden. Deze verliep opnieuw in een goede en constructieve overlegsfeer en dit met deelname van twee gedeputeerden van het begin april aangetreden nieuwe Bestuurscollege. De CD heeft met belangstelling kennisgenomen van hun coalitie-akkoord en beiderzijds is de wil uitgesproken om gezamenlijk te werken aan een breed draagvlak voor het te voeren sociaal-economisch beleid. Dit is ook neergelegd in een Verklaring, waarvan U de tekst als bijlage aantreft.

Tevens is de al jarenlang slepende kwestie van de viering van de Dia di Rincon tot een goed einde gebracht, zoals blijkt uit de eveneens bijgesloten Verklaring.

De Centraal Dialoog komt dit najaar bijeen op 10 en 14 oktober en 9 en 12 december 2019. Vanuit de deelnemers is unaniem de wens uitgesproken om in een van die vergaderingen een kennismakingsgesprek met (een van) U te hebben. Hopelijk vindt U daarvoor de ruimte. Daarvan zou een goede signaalwerking naar partijen uitgaan, juist nu het nieuwe Bestuurscollege en de Centraal Dialoog beide bewust de samenwerking met elkaar zoeken, ten bate van Bonaire en al zijn inwoners.

Graag blijf ik te allen tijde bereid om U ook mondeling nader te informeren.

Met vriendelijke groet,


Jan-Willem van den Braak
vice-voorzitter
06-10003308
jwvandenbraak@planet.nl

CENTRAAL DIALOOG BONAIRE



VERKLARING CENTRAAL DIALOOG 3

INZAKE

VIERING DIA DI RINCON

De Dia di Rincon (30 april) is als traditioneel volksfeest geliefd onder alle lagen van de bevolking van Bonaire.

Sommige instellingen en bedrijven zijn op die dag ook gesloten, voor bedrijven die open zijn is het gebruikelijk dat werknemers desgewenst zo veel mogelijk vrijaf krijgen.

Om de speciale status en het belang van een onbelemmerde viering van de Dia di Rincon onderstrepen, spreekt de Centraal Dialoog de wenselijkheid uit om deze dag overeenkomstig de Arbeidswet 2000 BES te bestempelen als een officiële feestdag. Dit betekent dat degenen die op die dag moeten werken vanwege de aard van hun werkzaamheden, recht hebben op een wettelijke toeslag.

Daarnaast is er van oudsher het meerdere dagen durende Carnavalsfeest, waarbij Carnavalsmaandag is opgenomen in de Arbeidswet 2000 BES als officiële feestdag.

Partijen in de Centraal Dialoog achten het, gelet op het voorgaande, verantwoord om de Carnavalsmaandag als formele feestdag te schrappen. Dit in het vertrouwen dat al degenen die de Carnavalsmaandag willen vieren, dit kunnen blijven doen in de vorm van het opnemen van een halve of hele vakantiedag.

Deze 'uitruil' van feestdagen heeft dus geen invloed op het totaal aantal vrije dagen dat de werknemer heeft.

Het Bestuurscollege heeft op 15 april in een vergadering van de Centraal Dialoog meegedeeld deze 'uitruil' door te voeren met ingang van het jaar 2020. De Centraal Dialoog heeft per dezelfde datum ook een brief ter zake ontvangen.¹

Dit betekent dus in de praktijk dat de Dia di Rincon vanaf 2020 een officiële feestdag wordt en dat degenen die op die dag moeten werken vanwege de aard van hun werkzaamheden recht hebben op een wettelijke toeslag.²

Alle partijen in de Centraal Dialoog onderschrijven dit besluit van harte en vertrouwen er op, dat op deze wijze voor iedereen die dat wil zowel de Dia di Rincon als de Carnavalsmaandag gevierd kunnen worden, zoals gelukkig thans al in praktijk doorgaans het geval is.

Vastgesteld en getekend op 18 april 2019,

voorzitter:

Edison Rijna, gezaghebber

vice-voorzitter:

Jan-Willem van den Braak

namens OLB:

Nina den Heyer (gedeputeerde)

namens OLB:

Elvis Tjin Asjoe (gedeputeerde)

namens BBE:

Eddy Carillo (voorzitter)

namens Kamer van Koophandel:

Jeaniro Balentien (bestuurder)

namens BONHATA:

Karel Visser (penningmeester)

namens BHG:

Muys Cieremans (voorzitter)

namens USIBO:

Nilco Rollan (vice-voorzitter)

¹ Zie bijlage 1.

² Zie bijlage 2 met informatie over de wettelijke feestdagenregeling.

Bijlage 1



Aan:
Voorzitter van de Centraal Dialoog
De heer J.W. van den Braak
jan@jwvandenbraak.nl

Uw brief van:
Ons nummer: 201900397b
Datum: 15 APR 2019
Betreft: Dia di Rincon

Geachte voorzitter van de Centraal Dialoog,

Namens het bestuurscollege verzoek ik u tot agendering van dia di Rincon in het Centraal Dialoog van 15 april aanstaande.

Uit het verslag van de Centraal Dialoog dd. 31 januari en 5 februari jl is gebleken dat er nog geen consensus is bereikt met betrekking tot het onderwerp dia di Rincon en dat er is afgesproken dat het bestuurscollege terugkomt met een besluit.

Er is grote blij van waardering voor de brede betrokkenheid van de sociale partners, organisaties, bedrijfsleven en burgers op dit onderwerp. Mede hierdoor is het huidige bestuurscollege bewust van het belang om te komen tot besluitvorming inzake een langlopend onderwerp.

Er is besloten om u via deze brief te informeren over het standpunt.

Het bestuurscollege gaat akkoord met het voorstel van Centraal Dialoog om "Dia di Rincon" vanaf het jaar 2020 aan te wijzen als nationale vrije dag en dat per hetzelfde jaar 2020 de carnavalsmaandag als nationale vrije dag wordt afgeschaft.

Het standpunt van de werkgevers en werknemers inzake de kostenneutrale inruil wordt hiermee ondersteunt.

Het bestuurscollege stelt voor dat gedeputeerde den Heyer in het komende Centraal Dialoog dit standpunt toelicht.

Hopend u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd, verblijven wij,

Met vriendelijke groet,

de Gezaghebber,



de Eilandsecretaris



Correspondentieadres
Kaya Grandi 51 | Kralendijk, Bonaire C.N
Tel. (+599) 717-5330 | Fax. (+599) 717-8416
www.bonairegov.com

BIJLAGE 2: REGELING FEESTDAGEN IN DE ARBEIDSWET 2000 BES

Voor zondagsarbeid geldt volgens de Arbeidswet een overwerktoeslag van 100%.

Daarnaast kent deze in totaal 12 feestdagen: Nieuwjaarsdag, Goede Vrijdag, Carnavalsmaandag, Eerste en Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, Pinksterzondag, Koningsdag (27 april), Dag van de Arbeid (1 mei), Bonaire Dag (6 september), Eerste en Tweede Kerstdag (25 en 26 december).

Vanaf 2020 zal de Dia di Rincon (30 april) worden toegevoegd aan deze opsomming in ruil voor Carnavalsmaandag.

De juridische betekenis van het begrip 'feestdagen' is als volgt:

- Feestdagen gelden als rusttijd
- Arbeid gedurende rusttijd wordt aangemerkt als overwerk.
- Voor verricht overwerk ontvangt de werknemer bovenop zijn loon een overwerktoeslag van 150% (= totaal 250% normale loon)
- Indien de werknemer die schemawerk verricht, volgens werkrooster daadwerkelijk op de feestdag arbeid verricht, krijgt hij 100% toeslag (= totaal 200% normale loon)
- Indien de werknemer die schemawerk verricht in afwijking van diens werkrooster op een feestdag arbeid verricht, geldt op basis van de overwerkregeling 150% toeslag (= totaal 250% normale loon)
- Werknemer die schemawerk verricht is op tenminste vijf feestdagen vrijgesteld van arbeid

Voor hotels, restaurants en casino's geldt een afwijkende regeling:

- Toeslag voor werk op feestdag is 100% (= totaal 200% normale loon)
- Werknemer heeft geen recht op tenminste vijf feestdagen vrijstelling van arbeid per kalenderjaar

CENTRAAL DIALOOG BONAIRE



VERKLARING 4

INZAKE

COALITIE-AKKOORD EN DE CENTRAAL DIALOOG

De Centraal Dialoog heeft met belangstelling kennisgenomen van het coalitie-akkoord d.d. 3 april 2019, dat de basis vormt voor het nieuwe Bestuurscollege. In dit akkoord wordt ook aangekondigd dat het Bestuurscollege op zeer korte termijn wil komen met een verder uitgewerkt bestuursprogramma.

Twee gedeputeerden hebben op 15/18 april namens het nieuwe Bestuurscollege voor het eerst deelgenomen aan een vergadering van de Centraal Dialoog.

Het Bestuurscollege onderschrijft de doelstelling van de Centraal Dialoog zoals vastgelegd in het Protocol van 15 november 2018. Het zal zich beraden op de vraag hoe de Centraal Dialoog kan worden betrokken bij de beleidsontwikkeling op de relevante onderdelen van het Bestuursakkoord 2018-2022¹, het coalitie-akkoord en het genoemde bestuursprogramma alsmede de aangekondigde meerjarenvisie op Bonaire.

De Centraal Dialoog acht, zoals al vastgelegd in de op 5 februari 2019 uitgebrachte Verklaring 2, een integraal beleid, gericht op armoedebestrijding,

¹ De Centraal Dialoog memoreert in dit verband ook dat zij op 5 februari 2019 een Verklaring heeft vastgesteld inzake de uitvoering van het Bestuursakkoord 2018-2022, waarin zij aangaf graag betrokken te worden bij de uitvoering van haar regarderende onderdelen daarvan, met name jobcentrum en arbeidsbemiddeling (par. 4.2), kinderopvang (par. 4.3), sociaal-economische ontwikkeling (par. 4.4) en sociale huisvesting (par. 4.7).

van groot belang. Zij wacht in dit verband ook met belangstelling de vòòr de komende zomer aangekondigde voortgangsrapportage van de staatsecretaris van SZW inzake een mogelijk ijkpunt voor het sociaal minimum af.

Afgesproken is dat over al het voorgaande in de eerstvolgende Centraal Dialoog op 1 juli as. in samenhang verder zal worden gesproken.

Nu al spreken het nieuwe Bestuurscollege en sociale partners uit zich te committeren aan een actieve en constructieve opstelling c.q. samenwerking in de Centraal Dialoog, ten bate van Bonaire en al zijn inwoners, ondernemingen en instellingen.

Vastgesteld en getekend op 18 april 2019,

voorzitter:
Edison Rijna (gezaghebber)

vice-voorzitter:
Jan-Willem van den Braak

namens OLB:
Nina den Heyer (gedeputeerde)

namens OLB:
Elvis Tjin Asjoe (gedeputeerde)

namens BBE:
Eddy Carillo (voorzitter)

namens USIBO:
Nilco Rolan (vice-voorzitter)

namens KvK:
Jeaniro Balentien (bestuurder)

namens BONHATA:
Karel Visser (penningmeester)

namens BHG:
Muys Cieremans (voorzitter)