

CENTRAAL DIALOOG BONAIRE



Aan
Mw. drs. T. van Ark
staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Kralendijk, 18 februari 2019

Geachte mevrouw van Ark,

In december jl. mocht ik in mijn hoedanigheid als procesbegeleider c.q. technisch voorzitter van de Centraal Dialoog Bonaire een kennismakingsgesprek met U hebben.

In vervolg daarop kan ik U mededelen, dat de Centraal Dialoog inmiddels van start is gegaan. Op 31 januari 2019, voortgezet op 5 februari 2019, vond de eerste vergadering plaats. Deze verliep in een goede en constructieve overlegsfeer en heeft ook twee Verklaringen opgeleverd over twee verschillende onderwerpen. Deze gaan hierbij, omdat zij immers ook aan de verantwoordelijkheden van uw ministerie en dat van BZK raken (de Verklaring over het Bestuursakkoord stuur ik om die reden dezer dagen ook aan de staatssecretaris van BZK).

Daarnaast is een briefadvies vastgesteld over het ontwerp-Arbeidsveiligheidsbesluit IV, dat dezer dagen is toegezonden aan directeur-generaal B. ter Haar, die op 20 december 2018 een schriftelijk consultatieverzoek had gedaan aan de Centraal Dialoog Bonaire.

Tevens begrepen wij van de heer J. Breure van uw ministerie, die voorshands als secretaris van de CD fungeert, dat U overweegt om aan de CD beleidsvoornemens voor te leggen inzake het wettelijk stelsel van verlof resp. ziekte- en arbeidsongeschiktheid. Het spreekt voor zich dat de CD graag bereid is deze onderwerpen in behandeling te nemen.

Ook op de agenda stond het onderwerp 'sociaal minimum'. Dit raakt tevens aan de armoedebestrijding op Bonaire, waarvan de noodzaak door alle partijen in de CD gedeeld wordt, zoals in een van de hierboven genoemde Verklaringen wordt uitgesproken.

De CD heeft in dit verband kennis genomen van de politieke ontwikkelingen sinds de kabinetsreactie op het Regioplan-rapport d.d. juni 2018, voorlopig uitmondend in uw brief d.d. 7 december 2018 aan de Eerste Kamer, waarin U een voortgangsrapportage voor de zomer van 2019 aankondigt, waarin m.n. verder wordt ingegaan op de mogelijkheid van het vaststellen van een ijkpunt voor het sociaal minimum.

Gelet op de prioriteit die de CD geeft aan het thema sociaal minimum, wacht zij deze voortgangsrapportage met grote belangstelling af en zal zij deze te zijner tijd zeker agenderen. Voor een sociaal en economisch sterk en duurzaam Bonaire is het naar haar oordeel van groot belang, dat voor alle bewoners een zodanig sociaal minimum geldt, dat daaruit de minimaal noodzakelijke kosten van levensonderhoud kunnen worden voldaan, zoals dat ook geldt voor het Europees deel van Nederland.

U ziet dat de eerste oogst van de Centraal Dialoog dus heel behoorlijk is, tot voldoening van alle partijen.

Graag ben ik uiteraard te allen tijde bereid om U mondeling nader te informeren.

En evenzeer zullen wij U graag ontvangen voor een kennismaking in een komende bijeenkomst van de Centraal Dialoog, mocht U dit kunnen combineren met een bezoek aan Bonaire.

Met vriendelijke groet,



Jan-Willem van den Braak
technisch voorzitter

Bijlagen:

- Verklaring inzake uitvoering van het Bestuursakkoord 2018-2022
- Verklaring inzake werkgeverslasten 2019

CENTRAAL DIALOOG BONAIRE



VERKLARING CENTRAAL DIALOOG 1

INZAKE

UITVOERING VAN HET BESTUURSAKKOORD 2018-2022

Op 14 november 2018 hebben het OLB en de Staat der Nederlanden het zogeheten Bestuursakkoord 2018-2022 getekend. Dit document bevat een groot aantal beleidsvoornemens voor genoemde periode, waaraan beide partijen zich gezamenlijk verbinden. Ten behoeve daarvan is tevens per 4 maart 2019 een Programmamanager aangesteld.

De achtergronden en hoofdlijnen van het akkoord zijn op 31 januari 2019 in de Centraal Dialoog toegelicht door de Eilandsecretaris.

Partijen in de Centraal Dialoog vinden het van groot belang dat OLB en Rijksoverheid structureel samenwerken met het oog op een sociaal, economisch en ecologisch duurzaam Bonaire, zoals ook als doelstelling vastgelegd in het 'Protocol Centraal Dialoog Bonaire' d.d. 15 november 2018.

Uiteraard respecteren zij de eigen verantwoordelijkheden van partijen bij het Bestuursakkoord voor de uitvoering daarvan. Tegelijk raken sommige onderwerpen uit dat akkoord ook aan de werkzaamheden van alle partijen in de Centraal Dialoog.

Zij hebben ook met instemming kennisgenomen van de volgende passage in par. 4.4.2. van het Bestuursakkoord: *'Het BC committeert zich aan een actieve centrale dialoog en het proces van herstart dat daartoe is ingezet. Binnen dit platform, dat op basis van gelijkwaardigheid is samengesteld, worden*

A collection of approximately seven handwritten signatures in blue ink, arranged in a cluster at the bottom right of the page. The signatures are stylized and vary in length and complexity.

afspraken gemaakt over lokale thema's van sociaaleconomische aard en ten aanzien van de arbeidsverhoudingen.'

Een goed functionerende en betrokken Centraal Dialoog kan belangrijk draagvlak genereren voor het realiseren van de al genoemde doelstelling van een in alle opzichten duurzaam en sterk Bonaire.

Daarom zal de Centraal Dialoog graag betrokken zijn bij de implementatie van haar regarderende onderdelen van het Bestuursakkoord, op door het Bestuurscollege nader te bepalen wijzen, zowel qua vorm als procedureel. Bij die onderdelen gaat het m.n. om de paragrafen 4.2 (jobcentrum en arbeidsbemiddeling), 4.3 (kinderopvang), 4.4 (sociaaleconomische ontwikkeling) en 4.7 (sociale huisvesting).

Vastgesteld en getekend op 5 februari 2019,

[Handwritten signature]
voorzitter:

Edison Rijna (gezaghebber)

[Handwritten signature]
technisch voorzitter:

Jan-Willem van den Braak

[Handwritten signature]
namens OLB:

Edsel Cecilia (gedeputeerde)

[Handwritten signature]
namens OLB:

Hubert Martis (gedeputeerde)

[Handwritten signature]
namens BBE:

Eddy Carijlo (voorzitter)

[Handwritten signature]
namens Kamer van Koophandel:

Huub Groot (voorzitter)

[Handwritten signature]
namens BONHATA:

Karel Visser (penningmeester)

[Handwritten signature]
namens BHG:

Muys Cieremans (voorzitter)

[Handwritten signature]
namens USIBO:

Nilco Rollan (vice-voorzitter)

[Handwritten signature]

CENTRAAL DIALOOG BONAIRE



VERKLARING CENTRAAL DIALOOG 2

INZAKE

VERLAGING WERKGEVERSLASTEN 2019

De Rijksoverheid heeft de werkgeverslasten met 5% verlaagd per 1 januari 2019 en in het verlengde daarvan het wettelijk minimumloon met 5% verhoogd (en daaraan gekoppeld ook de onderstand, AWW en AOV). Daarbij werd de wens uitgesproken dat deze lastenverlaging wordt doorgegeven aan de werknemers als bijdrage aan hun koopkrachtverbetering – en daarmee op de lagere inkomensniveaus ook aan armoedebestrijding. Hoe partijen dit precies doen (bijvoorbeeld over de hele linie gelijk of met accent op lagere inkomens) is daarbij hun zaak. De ontstane 'loonruimte' wordt, afhankelijk van de pensioenpremie, geraamd op 3,4 à 4,4%.

Daarover heeft vervolgens eind 2018 een briefwisseling plaatsgevonden tussen USIBO enerzijds en werkgevers en de KvK anderzijds. In beide brieven wordt uitgesproken, dat dit verder zou moeten worden besproken in de CD.

Deze bespreking heeft plaatsgevonden in de Centraal Dialoog van 31 januari en 5 februari 2019, waarbij de adviseur van het ministerie van SZW de maatregel en de bedoeling daarvan heeft toegelicht.

De volgende unanieme conclusies zijn vervolgens getrokken:

1. Graag hadden sociale partners voorafgaand overleg hierover gevoerd met de Rijksoverheid, gelet op de arbeidsvoorwaardelijke aspecten

A cluster of approximately seven handwritten signatures in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

daarvan, ook al functioneerde in het najaar van 2018 de Centraal Dialoog formeel nog niet.

2. Werkgevers spreken uit dat zij de als gevolg van de premieverlaging ontstane 'loonruimte' willen aanwenden voor koopkrachtverbetering op een per onderneming te bepalen wijze, indien en voor zover dit bedrijfseconomisch verantwoord is.
3. Een integraal beleid, gericht op armoedebestrijding, is van groot belang. De Centraal Dialoog voelt zich daarbij ten zeerste betrokken en zal dit graag verder bespreken, ook met de Rijksoverheid.
4. Het vertrouwen wordt uitgesproken dat in de toekomst over het loon- en lastenbeleid alsmede andere direct aan de arbeid gerelateerde beleidsvoornemens van de Rijksoverheid, tijdig overleg zal plaatsvinden in de Centraal Dialoog.

Vastgesteld en getekend op 5 februari 2019,

voorzitter:
Edison Rijna (gezaghebber)

technisch voorzitter:
Jan-Willem van den Braak

namens OLB:
Edsel Cecilia (gedeputeerde)

namens OLB:
Hubert Martis (gedeputeerde)

namens BBE:
Eddy Carifó (voorzitter)

namens Kamer van Koophandel:
Huub Groot (voorzitter)

namens BONHATA:
Karel Visser (benningmeester)

namens BHG:
Muys Cieremans (voorzitter)

namens USIBO:
Nilco Rollan (vice-voorzitter)