



Implementatieplan Arbeidsveiligheidsbesluit IV CN

Maryam Eftekhari
21 MAART 2019

Aanleiding

Arbeidsveiligheidsbesluit IV Caribisch Nederland treedt per 1 juli 2019 in werking. In dit besluit worden regels gesteld aan duikarbeid, fysieke belasting en werken met asbest. Werkgevers en werknemers dienen via voorlichting geïnformeerd te worden over de regels. Daarnaast kunnen de sectoren de regels nader uitwerken. In dit werkplan wordt invulling gegeven aan de opzet en het proces voor de voorlichting en praktische uitwerking van de regels.

Doel

De doelstelling van dit plan en de beschreven activiteiten is een goede implementatie van de regels waarbij werkgevers en werknemers tijdig geïnformeerd worden en ondersteund worden bij nadere invulling van de regels.

Organisatie

Er wordt een procesbegeleider uit de arbo hoek gevraagd om samen met een coördinator van RCN-Unit SZW het proces bij alle sectoren te begeleiden. Zij houden maandelijks en wanneer nodig contact met SZW/G&VW.

Vanuit CURO, BONHATA en BBE worden mensen gevraagd om hun sector te vertegenwoordigen. Ook USIBO wordt gevraagd een vertegenwoordiger beschikbaar te stellen.

Kamers van Koophandel, USIBO, BONHATA, BBE, CURO, All for One, STEBA, werkgevers en werknemers op Saba worden gevraagd om mee te helpen met voorlichting. Omdat op dit moment geen werkgevers- en werknemersorganisaties actief zijn op Saba wordt dit door het openbaar lichaam gecoördineerd voor Saba.

Vertegenwoordigers van openbare lichamen Saba en Sint Eustatius en de inspectie worden betrokken bij de implementatie en de inhoud.

Voorlichting

Doel van de voorlichting is bewustwording, kennis van de regels en zorgen dat werkgevers en werknemers weten hoe ze met de regels moeten omgaan in de praktijk. Alle communicatie over arbo worden door SZW en de inspectie met elkaar afgestemd. Wij denken aan de combinatie van de volgende activiteiten:

- Radiospotjes
- Bijeenkomsten voor werkgevers en werknemers
- Cursus asbestverwijdering
- Format asbestplan
- Filmpjes

Radiospotjes

Veel werkgevers en werknemers zijn te bereiken via radiospotjes, met namen in de bouw. Er worden radiospotjes gemaakt waarin zowel algemene bewustwording over arbo als een specifiek risico aan de orde komen. Bij specifieke risico's denken wij aan fysieke belasting, asbest en persoonlijke beschermingsmiddelen. Communicatiemedewerker bij RCN zorgt ervoor dat radiospotjes worden gemaakt. De boodschap wordt in overleg met SZW/G&VW opgesteld. De spotjes worden geaccordeerd door SZW/G&VW.

Bijeenkomsten voor werkgevers en werknemers

KvK zou bijeenkomsten voor werkgevers kunnen organiseren en de vakbonden voor werknemers. Dit is op Bonaire met USIBO besproken.

Filmpjes

Korte filmpjes worden beter bekeken en begrepen dan tekst uit de folders. In Europees Nederland zijn filmpjes beschikbaar die ook op de BES gebruikt kunnen worden. Daarnaast kunnen voor specifieke risico's filmpjes gemaakt voor Caribisch Nederland.

Praktische uitwerking regels

Met de horeca-, bouw- en duiksector is besproken dat de regels door het veld nader worden uitgewerkt. Dat kan worden opgenomen in een protocol of arbocatalogus. Bestaande arbocatalogi in Europees Nederland kunnen worden gebruikt als inspiratie. Hierin zijn per sector risico's en maatregelen uitgewerkt.

Horeca: BONHATA en USIBO werken samen met de procesbegeleider risico's en maatregelen voor fysieke belasting uit voor de horecasector. Zij stemmen dit af met de inspectie en vertegenwoordigers van Saba en Sint Eustatius. SZW biedt ondersteuning bij het inhuren van een arbodeskundige voor de uitwerking.

Duiksector: CURO en USIBO stellen samen met de procesbegeleider en een arts een protocol op voor het gezondheidskundig onderzoek. Daarnaast wordt de eerste-hulpuitrusting en eventueel ook risico's en maatregelen voor de duiksector uitgewerkt. Zij stemmen af met de inspectie en vertegenwoordigers van Saba en Sint Eustatius.

Bouwsector: BBE en USIBO werken samen met de procesbegeleider risico's en maatregelen voor fysieke belasting en werken met asbest uit voor de bouwsector. Zij stemmen dit af met de inspectie en vertegenwoordigers van Saba en Sint Eustatius. SZW biedt ondersteuning bij het inhuren van een arbodeskundige voor de uitwerking.

Cursus asbestverwijdering

Voor asbestverwijdering is een cursus nodig voor werknemers die veelal ook in de bouwsector werkzaam zijn. Voorstel is om een cursus aan te bieden bij voorkeur via filmpjes en daarnaast een praktijk onderdeel dat wordt afgesloten met een bewijs van deelname. Het materiaal voor de cursus kan ook voor voorlichting worden gebruikt. De lijn voor de boodschap en de cursus wordt door Jacco Brouwer uitgewerkt. De procesbegeleider regelt de praktische zaken voor de opleiding. De opleider geeft invulling aan de cursus die in 4 talen (Eng, NL, Spa, Pap) beschikbaar wordt gesteld. SZW/G&VW accordeert de cursus.

Format asbestplan

Het merendeel betreft asbestgolfplaten (als dakbedekking). Conform artikel 2.4 Arbeidsveiligheidsbesluit IV Caribisch Nederland stelt de werkgever voordat wordt begonnen met de arbeid een schriftelijk werkplan op dat de uit te voeren werkzaamheden met asbest of asbesthoudende producten beschrijft en dat doeltreffende maatregelen bevat. In het werkplan wordt ook de deskundigheid aangegeven op basis waarvan het plan is opgesteld.

Om de werkgevers te ondersteunen wordt een Format opgesteld voor het werkplan. De werkgever kan daarin de relevante informatie invullen. Het format wordt in 4 talen opgesteld en kan eventueel worden opgenomen in de arbocatalogus.

Actielijst

Actie	Wie	Wanneer
Praktische uitwerking regels		
<i>Duiksector arbeidsgezondheidskundig onderzoek</i>		
Opstellen concept protocol arbeidsgezondheidskundig onderzoek	Procesbegeleider, CURO, USIBO, arts	april/mei
Afstemmen concept protocol met inspectie, Saba en St Eustatius	Procesbegeleider en coördinator Unit	mei/juni
Vaststelling protocol	Centraal Dialoog?	juli
<i>Duiksector eerste-hulpuitrusting</i>		
Opstellen concept voorstel invulling eerste-hulpuitrusting	Procesbegeleider, CURO, USIBO, arts	april/mei
Afstemmen concept voorstel met inspectie, Saba en St Eustatius	Procesbegeleider en coördinator Unit	mei/juni
Vaststelling voorstel	Centraal Dialoog?	juli
<i>Horecasector</i>		
In kaart brengen risico's fysieke belasting horecasector	Procesbegeleider, BONHATA, USIBO	april
Voorstel voor maatregelen	Procesbegeleider, BONHATA, USIBO	mei
Concept arbocatalogus afstemmen met inspectie, Saba en St Eustatius	Procesbegeleider en coördinator Unit	juni
Vaststelling arbocatalogus	Centraal Dialoog?	juli
<i>Bouwsector</i>		
In kaart brengen risico's fysieke belasting bouwsector	Procesbegeleider, BBE, USIBO	april
Voorstel voor maatregelen	Procesbegeleider, BBE, USIBO	mei
Concept arbocatalogus afstemmen met inspectie, Saba en St Eustatius	Procesbegeleider en coördinator Unit	juni
Vaststelling arbocatalogus	Centraal Dialoog?	juli
<i>Cursus asbestverwijdering</i>		
Boodschap en invulling cursus	SZW/G&VW	Maart?
Uitvoerder cursus contracteren	Procesbegeleider en coördinator Unit	April
Invulling cursus	Opleider in overleg met procesbegeleider en SZW/G&VW	Mei/juni
Akkoord inhoud cursus	SZW/G&VW	Juli
Aanbod cursus		september
<i>Format werkplan asbestverwijdering</i>		
Opstellen format werkplan	SZW/G&VW	april concept
Afstemming bouwsector CN	Procesbegeleider en coördinator Unit	mei

Voorlichting		
Afstemming communicatie vanuit SZW en vanuit inspectie	SZW/G&VW, coördinator unit, inspectie	April
<i>Radiospotjes</i>		
Boodschap	Communicatiemedewerker RCN, SZW/G&VW	Mei
Spotjes laten maken	Communicatiemedewerker RCN	Juni
Spotjes beoordelen	Communicatiemedewerker RCN, SZW/G&VW	Juli
Akkoord spotjes	SZW/G&VW	Juli
Uitzenden spotjes	Communicatiemedewerker RCN	Vanaf september
<i>Bijeenkomsten voor werkgevers en werknemers organiseren</i>	Procesbegeleider, KvK, USIBO, CURO, BONHATA, BBE	Juni/juli
<i>Filmpjes</i>		
Inventarisatie van wat er al is	SZW/G&VW, Communicatiemedewerker RCN	april
Inventarisatie van aanvullend benodigde filmpjes	SZW/G&VW, Communicatiemedewerker RCN	mei