

## *CENTRAAL DIALOOG BONAIRE*



Aan  
de heer Dr. B. ter Haar  
directeur-generaal Sociale Zekerheid en Integratie  
Ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid  
Den Haag

Kralendijk, 5 februari 2019

Geachte Heer ter Haar,

Bijgaand treft U, in reactie op uw adviesverzoek inzake het ontwerp-  
Arbeidsveiligheidsbesluit IV d.d. 20 december 2018, het advies van de Centraal  
Dialoog Bonaire aan.

Dit in de vorm van het verslag van het deel van de vergadering van de Centraal  
Dialoog d.d. 31 januari 2019, waarin dit onderwerp aan de orde was.

Graag vraag ik ook Uw aandacht voor de meer algemene slotzin van dit advies.

Hoogachtend,

Jan-Willem van den Braak  
technisch voorzitter

## **Uit: verslag vergadering Centraal Dialoog 31 januari 2019 (vastgesteld 5 februari 2019)**

---

### **4. Adviesaanvraag ontwerp Arbeidsveiligheidsbesluit IV Caribisch Nederland**

Ontvangen is een adviesaanvraag van SZW d.d. 20 december 2018. Bij de behandeling van dit agendapunt zijn daarom aanwezig de heer J. Brouwer en mevrouw M. Eftekhari.

Namens SZW geeft mw. Eftekhari een toelichting op het voor consultatie voorliggende ontwerp Arbeidsveiligheidsbesluit IV Caribisch Nederland. Dit ontwerp-besluit maakt onderdeel uit van een voorgenomen bredere modernisering van de wet- en regelgeving rond arbeidsveiligheid. Deze bestaat uit drie fasen, waarvan het Arbeidsveiligheidsbesluit IV CN fase 1 vormt. Aanleiding voor deze modernisering ligt in signalen vanuit de inspectie en gehouden onderzoek. Voor de hierna volgende wetwijziging is de planning gericht op inwerkingtreding per 1 januari 2021. SZW staat open voor suggesties ten aanzien van de vormgeving van het proces van wetgeving.

SZW heeft de dagen voorafgaand aan de CD constructieve gesprekken gevoerd met verschillende belanghebbenden, zoals vertegenwoordigers van de bouw, de duiksector en de horeca. SZW spreekt waardering uit voor de openhartige gesprekken. Met USIBO wordt nog gesproken.

Het Arbeidsveiligheidsbesluit IV CN, waarvan de beoogde inwerkingtreding 1 juli 2019 is, betreft regelgeving op hoofdlijnen. Belanghebbende partijen kunnen dit per sector nader invullen. SZW is bereid hierbij te ondersteunen.

Namens werkgevers geeft Paul Coolen complimenten aan SZW over het feit dat er vooraf met de relevante sectoren wordt gesproken. Dit biedt een goede basis om zaken die nog verder uitgewerkt moeten worden, in gezamenlijkheid op te pakken. CURO heeft specifieke feedback reeds overhandigd aan SZW via e-mail, waarop door SZW positief is gereageerd.

Met wat er nu ligt, kunnen werkgevers inhoudelijk goed mee uit de voeten. Wel ligt er nog een punt ten aanzien van arbeidstijden. Het voorstel is om de duiksector toe te voegen aan de werkingssfeer van het Arbeidsbesluit hotels, restaurants en casino's 2000 BES. Spreker geeft aan voornemens te zijn een verzoek in te dienen voor agendering van dat thema in een volgende vergadering.

Het ontwerp Arbeidsveiligheidsbesluit IV CN geeft de vergadering verder geen aanleiding tot opmerkingen.

De TV concludeert dat het verslag van de bespreking van dit agendapunt aan SZW kan worden toegezonden als reactie, waar nodig aangevuld met de uitkomst van het gesprek met USIBO<sup>1</sup>. Hieraan wordt toegevoegd het idee om bij het sectorale arbobeleid langs de lijn

---

<sup>1</sup> Het gesprek d.d. 1 februari 2019 met USIBO had het karakter van informatie-uitwisseling en geeft geen aanleiding tot aanvulling van de CD-reactie op het ontwerp-veiligheidsbesluit.

van de zogeheten 'arbocatalogi' of 'arboconvenanten' te gaan werken. De CD verzoekt SZW dit idee (dat in een aantal van de genoemde gesprekken al aan de orde was) verder uit te werken en de voorgenomen aanpak in een volgende vergadering met de CD te delen.