

CENTRAAL DIALOOG BONAIRE



Verslag vergadering Centraal Dialoog Bonaire 15 april / 18 april 2019

Deelnemers:

Voorzitter/secretariaat: gezaghebber E. Rijna (voorzitter), J.W. van den Braak (vice voorzitter), J.A. Breure (secretaris), N. Balentin (notulist d.d. 18 april 2019)

Openbaar lichaam: gedeputeerden N. den Heyer en E. Tjin Asjoe

USIBO: N. Willem, R. Sanches, G. Bernabela, N. Rollan (vervanger van C. Mercelina)

BONHATA: K. Visser

BBE: E. Carillo, A. Romeijnders

BHG: P. Coolen, M. Cieremans

KvK: J. Balentien

Adviseur namens SZW: E. Brakke (alleen op 15 april, op 18 april J.A. Breure)

1. Opening

De technisch voorzitter opent de vergadering. De gezaghebber is verhinderd bij de opening aanwezig te zijn (komt iets later ter vergadering). Hij heet allen welkom, in het bijzonder de nieuwe vertegenwoordigers: de gedeputeerden Den Heyer, Tjin Asjoe. De VV noemt ook de nieuwe vertegenwoordiger van Bonhata mevr. D. Rauwers, die echter verhinderd is. De heer P. Jager is aanwezig als adviseur van BONHATA. De heer H. Groot (KvK) wordt deze vergadering vervangen door de heer Balentien. Tot slot is Marcelo Zuca vanuit kabinet van de gezaghebber vervangen door Michelies Granviel als adviseur.

Op voorstel van de technisch voorzitter wordt besloten om de term 'technisch voorzitter', naar analogie van het model van de Raad van State, te vervangen door vice-voorzitter.

De vice-voorzitter (VV) memoreert dat eerder is gesproken over een eventuele persconferentie. Hierover kan eventueel donderdag nader worden besloten.

2. Mededelingen

De VV memoreert dat de secretaris een bijgewerkte deelnemerslijst heeft rondgestuurd. De VV wijst verder nog op de toegezonden archieflijst.

De VV geeft aan dat hij heeft gecorrespondeerd met UNKOBON over hun vraag over deelname aan de CD. Op uitnodiging van de CD kan UNKOBON uiteraard inbreng leveren voor de CD, maar vaste deelname is zijns inziens niet aan de orde. Men kan ook altijd relevant geachte stukken aan de CD toezenden. De vergadering deelt deze zienswijze. De VV en secretaris hebben op 16 april een kennismakingsgesprek met UNKOBON.

3. Vaststelling verslag CD 31 januari + 5 februari 2019

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag refereert de VV aan de verzonden documenten zoals deze zijn vermeld op de agenda, met name de brieven aan staatssecretaris SZW en staatssecretaris BZK. De staatssecretaris SZW heeft al een reactiebrieven gestuurd, die van de staatssecretaris BZK zal naar verluid nog volgen.

De VV zegt bij de staatssecretarissen en op ambtelijk niveau aangedrongen te hebben op een bezoek van deze bewindslieden aan de CD, zodra dit agenda-technisch mogelijk is. De bereidheid is er bij deze bewindslieden, maar de mogelijkheid daartoe is afhankelijk van de agenda van deze bewindslieden.

De CD juicht het ten zeerste toe als (een van) de bewindslieden nog dit jaar een bezoek aan de CD zou afleggen.

Tevens heeft de VV nog contact gehad met PND Curaçao over een bezoek aan CD Bonaire. De PND is daartoe bereid; dit wordt waarschijnlijk in het najaar.

Tot slot heeft de VV een kennismakingsgesprek gehad met Danny Rojer. Afspraak is gemaakt dat hij 1 juli in de CD komt om de CD bij te praten over het Bestuursakkoord.

4. Stand van zaken collegevorming na de verkiezingen

Gedeputeerde Tjin Asjoe licht de collegevorming toe. Na het coalitie-akkoord moet er binnen 60 dagen een bestuursprogramma komen. Het huidige Bestuursakkoord wordt daarbij meegenomen. Verder moet er voor de langere termijn een Masterplan worden ontwikkeld. Dit is bedoeld om Bonaire richting te geven. Spreker hoopt op een goede samenwerking met alle betrokken partijen.

De portefeuille van Cecilia is integraal overgegaan naar gedeputeerde Den Heyer. De portefeuille van Martis is integraal overgegaan naar Tjin Asjoe.

Gedeputeerde Den Heyer brengt Dia di Rincon ter sprake. Het bestuurscollege gaat mee met het eerder gedane voorstel van sociale partners om de Carnavalsmaandag als feestdag formeel te ruilen voor Dia di Rincon. Dit met ingang van 2020. Het bestuurscollege wil dit graag via de CD spelen en het voorstel daarna voor akkoord voorleggen aan de Eilandsraad.

De voorzitter benadrukt het algemeen belang en spreekt er waardering voor uit dat het nieuwe college dit zo snel wil gaan regelen. Dit geeft vertrouwen ten aanzien van de samenwerking in en met het bestuurscollege.

De VV stelt voor om het draagvlak voor het besluit van bestuurscollege ten aanzien van de Dia di Rincon vast te leggen in een door de CD te tekenen verklaring. De heer Carillo geeft in antwoord op een vraag van de heer Willem aan dat de werkgevers in de toekomst net zo coulant zullen zijn ten aanzien van het op basis van een snipperdag vrijaf geven als dat nu al gebruikelijk is voor de Dia di Rincon.

Gedeputeerde Den Heyer verzoekt de CD om het besluit van het bestuurscollege als vertrouwelijk te beschouwen, ook met het oog op de gevoeligheid voor de carnavalsvereniging.

De VV stelt voor om in de CD van juli verder door te spreken op wat ten aanzien van de uitwerking van het beleid van het nieuwe bestuurscollege dan voorligt en de betrokkenheid van de CD daarbij te bezien.

De heer Carillo wenst het bestuurscollege veel wijsheid toe en hoopt op stabiliteit. Hij spreekt de hoop uit dat het bestuurscollege de CD als onderdeel van 'het team' beschouwt. Spreker refereert aan de vijf punten die hij in de vorige vergadering van de Centraal Dialoog als prioritair heeft benoemd: strategisch investeren in basis



economische en sociale infrastructuur, WML naar aanvaardbaar niveau (met compensatie voor werkgevers), uitkeringen ouderdom en arbeidsongeschiktheid naar aanvaardbaar niveau, introduceren regeling voor huursubsidie en introduceren hypotheekgarantie.

De heer Rollan spreekt namens USIBO de hoop uit dat het bestuurscollege continuïteit heeft en hoopt op een goede relatie. De heer Balentien sluit zich hier namens de KvK bij aan.

Gedeputeerde Den Heyer sluit zich bij de prioriteiten van de heer Carillo aan en zegt dat hier ook een rol ligt voor SZW.

Gedeputeerde Tjin Asjoe kondigt aan dat verschillende organisaties deze dagen een brief van het bestuurscollege ontvangen, waarin input wordt gevraagd voor het bestuursprogramma.

In de vergadering van 18 april 2019 worden Verklaringen naar aanleiding van het coalitie-akkoord alsmede een verklaring inzake Dia di Rincon (met als bijlage de brief van OLB d.d. 15 april 2019 aan de VV getekend, die als bijlage bij dit verslag zijn gevoegd).

5a. Adviesaanvraag SZW verlofregelingen

Aanwezig voor dit agendapunt is de heer van Dun, ambtenaar van SZW.

De VV wijst op de concept-adviesaanvraag die bij wijze van handreiking door hem alvast is opgesteld. De inhoud van de reactie is uiteraard onder voorbehoud van de opvattingen van de CD. De VV vraagt in eerste instantie om een algemene reactie.

De heer Willem zegt de voorstellen als een modernisering te ervaren. Hij vraagt hierbij bijzondere aandacht voor de problematiek van medische uitzending. Spreker merkt op dat het wettelijk vakantieverlof een minimum is, waar de werkgever overheen kan gaan.

De heer Van Dun licht desgevraagd toe dat het de bedoeling is om na wetswijziging het verlof niet meer in dagen, maar in uren te berekenen.

De heer Willem geeft aan voor wat betreft de feestdagen een voorkeur te hebben voor behoud van een wettelijk systeem, in plaats van zoals in Europees Nederland regelingen bij cao. Dit omwille van de uniformiteit.

In reactie op de vraag van de heer Willem naar het aantal wettelijke feestdagen op grond van de Arbeidswet 2000 BES zegt de secretaris toe de wettelijk feestdagen in het verslag op te nemen.

N.B. De wettelijk vastgestelde feestdagen zijn thans: Nieuwjaarsdag, Carnavalsmaandag, Goede Vrijdag, Eerste Paasdag, Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, Pinksterzondag, Eerste Kerstdag, Tweede Kerstdag, Koningsdag, Dag van de Arbeid, Dia di Bonaire. Deze feestdagenregeling geldt formeel alleen voor de private sector en tot de loongrens van USD 35.851,40 (niveau 2019).

De heer Coolen denkt dat het goed is dat de CD zich goed bezint op de voorstellen ten aanzien van het verlof. Spreker signaleert dat deze maatregelen een concessie van de zijde van werkgevers vragen. Spreker heeft behoefte aan een brede afweging. Denkt ook aan andere dossiers als hoogte wettelijk minimumloon, kosten van energie en telefonie, etc. De heer Coolen mist hierin ook de rol van BZK.

De heer Balentien vindt de meeste voorstellen goede voorstellen, met enkele kanttekeningen. Spreker acht de balans tussen het belang van werkgevers en werknemers van belang.

Gedeputeerde Den Heyer vraagt zich af wat de voorstellen voor de publieke sector betekenen en sluit zich aan bij de werkgevers voor wat betreft het brede plaatje van het bestaansminimum in Caribisch Nederland.

De heer Brakke zegt in reactie op de inbreng van werkgevers dat SZW zich voortdurend bezighoudt met de effecten van het draaien aan de verschillende knoppen waaraan we draaien. Als voorbeeld noemt hij de fiscale gevolgen van verhogen van het wettelijk minimumloon en de uitkeringen. Goed om effecten van alle maatregelen in de gaten te houden.

De VV concludeert dat de CD bespreking van het verlofstelsel los van de bredere context op dit moment niet opportuun acht. De VV wijst op de afspraak uit het vorige agendapunt met betrekking tot de uitwerking van het bestuursakkoord, dat in juli terugkomt. Dat is dan het logisch moment om het gesprek over het verlofstelsel te hervatten en het onderwerp in bredere context te bezien.

De VV geeft welk in overweging om in de tussentijd de problematiek van medische uitzending nader te doordenken. Gedeputeerde Den Heyer stelt een contactmoment voor tussen SZW, VWS en OLB voor over de medische uitzendingen (afweging al dan niet Colombia, aantal uitzendingen, duur van de uitzendingen, etc.).

Op een vraag van gedeputeerde Den Heyer over verplichtingen uit hoofde van EU-regelgeving zegt de heer Van Dun dat de EU verplichtingen kent ten aanzien van vaderschapsverlof, zorgverlof, ouderschapsverlof en calamiteitenverlof. Deze is echter niet dwingend voor Bonaire. Het VN-vrouwenverdrag verplicht tot het verstrekken van een uitkering aan zelfstandigen in verband met zwangerschap en bevalling. Er ligt ook een uitspraak van de rechter die Nederland dwingt om deze verplichting na te komen.

De VV concludeert dat de CD het in behandeling nemen van de voorstellen voor verlofregelgeving wenst te verdagen tot juli 2019.

Op voorstel van gedeputeerde Den Heyer besluit de CD om het voorstel ten aanzien van een uitkering voor zwangerschaps- en bevallingsverlof zelfstandigen nu al te aanvaarden. SZW zal hiervan formeel verwittigd worden.

De heer Coolen vraagt hoe de discussie over de brede afweging in juli wordt voorbereid.

De VV zegt dat de CD moet afwachten waar het bestuurscollege in het kader van het bestuursprogramma mee komt.

Geconcludeerd wordt dat het bestuurscollege alle partijen nog de gelegenheid biedt om input te leveren. De heer Coolen geeft aan dat zijn organisatie al ideeën heeft klaarliggen over de reikwijdte van de gewenste brede benadering. Spreker is niet uit op afstel, maar wil ruimte voor een evenwichtige afweging.

De VV geeft in overweging om de reactie van de partijen op het coalitie-akkoord (via de secretaris van de CD) in afschrift naar de andere partijen van de CD te sturen.

5b. Adviesaanvraag SZW ziekte en arbeidsongeschiktheidsregelingen

De VV leidt de adviesaanvraag kort in en vraagt de geledingen om een algemene reactie.

De heer Coolen geeft aan behoefte te hebben aan nader achterbanberaad. Wil met name de gevolgen voor de werkgever nader bezien, zoals op het punt van de vijf wachtdagen. Spreker noemt ook het punt van het loslaten van de taak van de huisartsen, wat geld oplevert wat zijns inziens ten behoeve van re-integratie zou kunnen worden ingezet.

Op een vraag van de heer Willem hoe werkgevers het ziekteverzuim ervaren, zegt de heer Visser dat er misbruik wordt gemaakt van de twee dagen die de werknemers in de praktijk van de huisarts krijgen. Daarnaast signaleert hij dat het inhuren van een bedrijfsarts waar zieke werknemers zich kort na de ziekmelding moeten melden, significant effect heeft.

De heer Willem zegt een tendens waar te nemen dat werkgevers ondanks de loondoorbetalingsverplichting toch de eerste twee dagen niet willen betalen. USIBO zou hier graag over verder willen praten.

De secretaris geeft een nadere toelichting naar aanleiding van jurisprudentie over de loondoorbetalingsverplichting en zegt dat het voorstel om in het BW BES een termijn van 6 weken op te nemen bedoeld is om de positie van de zieke werknemer te versterken.

De heer Coolen voegt nog toe dat voor werkgevers met name de pijn zit in de verruiming van 2 naar 5 dagen wachttijd. Spreker heeft geen behoefte om de afwijkmogelijkheid van eerste 5 dagen minimaal 50% loon door te betalen te benutten, want je wilt als werkgever de werknemer niet onder het WML duwen.

De heer Willem wijst op het bezwaar in de huidige wetgeving dat de werkgever eenzijdig kan korten (bij reglement). Spreker wijst ook op het bezwaar dat werknemers na verloop van de zes weken nog slechts 80% ontvangen. Dat levert voor veel werknemers substantiële inkomensterugval op.

De secretaris schetst op verzoek van de heer Willem de achtergrond van het voorstel. Het voorstel is niet ingegeven door signalen van oneigenlijk gebruik, wel door de wens om het stelsel beter te laten werken om ziekteverzuim terug te dringen en re-integratie te bevorderen.

De VV concludeert – met name gelet op het verzoek van de heer Coolen – dat de CD de behandeling van de adviesaanvraag over ziekte en arbeidsongeschiktheid wenst te verdagen naar de vergadering van juli. De TV geeft de CD wel in overweging om in de tussentijd onderling nader overleg te voeren om het dossier verder te brengen. Hij zegt ook dank voor de toezegging van werkgevers om op korte termijn met een standpuntbepaling te komen.

In reactie op de vraag van gedeputeerde Den Heyer waarom ook voor de OV een wachtdagenregeling wordt voorgesteld, zegt de secretaris dat een wachtdagenregeling juist bij de OV voor de hand ligt, omdat het om arbeidsongeschiktheid vanwege een werkgerelateerd ongeval gaat. Daarbij is een financiële prikkel voor werkgever passend.

De heer Visser kondigt aan in de door werkgevers op te stellen notitie aandacht te willen besteden aan het verschil tussen horeca en andere ondernemingen. Spreker wijst ook op het feit dat de werkgever niet alleen te maken heeft met een zieke werknemer, maar ook vervanging moet regelen en daar kosten voor moet maken.

6. Adviesaanvraag SZW Implementatieplan Arbeidsveiligheidsbesluit IV CN

De heer Visser geeft aan graag medewerking te willen verlenen.

De heer Carillo is ook akkoord, maar verzoekt BBE en BHG in het Implementatieplan toe te voegen waar deze nu niet zijn genoemd.

De heer Willem zegt dat USIBO eveneens akkoord is, met de aantekening dat de vertegenwoordiger namens USIBO niet per se één van de vertegenwoordigers in de CD hoeft te zijn.

De VV concludeert daarmee instemming, rekening houdend met het besprokene.

7. Aanvullende pensioenregeling

De VV heet de heren Linkels en Bermudez welkom als deskundigen bij dit agendapunt. Hij zegt voor de goede orde dat aanvullend pensioen in Europees Nederland geen wettelijk plicht is, maar doorgaans op basis van cao's (plus wettelijke verplichtstelling van bedrijfstakcao's) wordt ingevuld.

De heer Visser zegt dat Aruba wettelijk een pensioenregeling verplicht heeft gesteld. Spreker zou graag meer over de situatie op Aruba horen.

Gedeputeerde Den Hayer geeft aan dat het bestuurscollege de kant van een wettelijke pensioenregeling op wil. Zij signaleert dat er in Europees Nederland ook steeds meer geluiden die richting opgaan. Het bestuurscollege wilt hier serieus naar kijken. Spreker zegt desgevraagd dat ambtenaren een pensioenregeling hebben, via PCN.

De heer Linkels geeft een presentatie aan de hand van sheets. Deze zijn als bijlage bij dit verslag gevoegd

De heer Bermudez start zijn bijdrage met de opmerking dat pensioen een verzekering is tegen het ouderdomsrisico. Vervolgens schets hij de historie van de invoering van de pensioenregeling op Aruba. In 1986 is een vorm van pensioenplan (driftplan) begonnen, maar dit was van tijdelijke aard. In 1991 is een pensioenfonds voor de toerisme sector heel bescheiden opgericht. In 2011 is het kabinet Mike Eman met het algemeen bedrijfspensioen begonnen. In 2012 treedt de landsverordening algemeen pensioen (LAP) in werking. Deze landsverordening is geldig voor alle bedrijven, met uitzondering van de bedrijven die al een pensioenregeling hadden. Werkgevers en werknemers dragen beide 3% bij. Bij de opbouw wordt rekening gehouden met de AOV-franchise.

Vijf jaar later heeft de SER Aruba een evaluatie op de LAP uitgevoerd. Geconstateerde tekortkomingen waren het ontbreken van algemeen toezicht, controlemechanisme en centrale registratie van werknemers (waardoor pensioenbreuken moeilijk te volgen zijn).

De heer Bermudez adviseert om de LAP te kopiëren. Door de kleine gemeenschap met beperkte competenties, moet je voorkomen dat je het wiel opnieuw moet uitvinden. Verder raadt spreker aan om aan te sluiten bij een bestaande pensioenuitvoerder. Dit zorgt voor lagere kosten per deelnemer. Professionaliteit is van belang met het oog op inzicht in hoe rendement te behalen. Het is tevens van belang om een toezichthouder vanaf het begin te betrekken. Handhaving door de Nederlandse bank is verzekerd bij PCN. Een grote mate van integriteit is daarnaast een vereiste. Aandachtspunt is ook de communicatie naar ouderen, omdat zij niet zoveel meer moeten verwachten. Spreker acht een pensioenregeling ook in het belang van werkgevers, namelijk om mobiliteit te voorkomen.

De VV bedankt de deskundigen voor hun presentatie met sheet en de verheldering.

In reactie op vraag van de heer Willem wat bij Defined Contribution vaststaat, geeft de heer Linkels aan dat alleen de bijdrage vaststaat. Er is geen garantie op het pensioen dat uiteindelijk wordt uitgekeerd. De overheid kent een Defined Benefit regeling op basis van middelloon en volledig pensioen na 40 jaar. De premie is 27% en is fiscaal aftrekbaar.

De heer Bermudez voegt toe dat Defined Benefit goed werkt in tijden van economische groei. Als die uitblijft, kan het pensioenfonds in gevaar komen.

Op een vraag van de heer Visser hoe de kosten bij PCN, die 450 dollar per deelnemer per jaar bedragen, verlaagd kunnen worden, geeft de heer Linkels aan dat de kosten van afgelopen periode niet gegroeid zijn. Het uitvoeren van twee regelingen dan wel het hebben van meer deelnemers kan bijdragen aan het verlagen van dit bedrag.

De heer Willem geeft aan dat georganiseerde bedrijven een pensioenfonds hebben. Dit zijn bedrijven die een vakbond als wettelijk vertegenwoordiger hebben. De ongeorganiseerde bedrijven hebben geen pensioenfonds.

In reactie hierop wil de heer Carillo voor zijn beeldvorming weten over hoeveel werknemers (workforce) het gaat.

Gedeputeerde Den Heyer geeft aan dat het aantal uitgezocht moet worden. De gedeputeerde vindt het belangrijk om consensus over dit onderwerp te bereiken. Zien wij het belang om aanvullend pensioen wettelijk te regelen?

De heer Coolen denkt dat iedereen blij zal zijn met een regeling voor pensioenen, behalve wellicht de werkgevers. Spreker stelt voor om eerst te kijken naar wat gedaan moet worden om de AOV op een redelijk niveau te krijgen. Daarna een stapje verder te gaan met het aanvullend pensioen. De heer Coolen geeft ook aan dat hij enorm is geschrokken van de kosten per deelnemer. De heer Coolen vindt ook het fiscaal aspect relevant. Hoeveel gaat er naar de loonbelasting?

Gedeputeerde Den Heyer zegt niet te willen wachten tot wanneer de AOV op een redelijk niveau is. Ook na verhoging van de AOV is aanvullend pensioen belangrijk. Gefaseerde invoering is nodig, ook met het oog op de consequenties voor werknemers. Vakbonden hebben hierin een taak om de werknemers te overtuigen. Het bestuurscollege heeft een geleidelijk opbouw voor ogen en wil graag consensus bereiken over het doen van onderzoek, door het OLB, naar de mogelijkheid van een dergelijk stelsel.

De VV geeft aan dat de hoogte van de AOV bepalend is voor het aanvullend pensioen. Aanvullend pensioen kost alle partijen geld. Naarmate de AOV laag is, kost het de partijen meer geld. Europees Nederland is al 8 jaar bezig met de herziening van het Defined Benefit pensioenstelsel, omdat dit steeds vaker leidt tot kortingen. Pensioen in de private sector van Caribisch Nederland, moet welhaast op basis van Defined Contribution, zo is zijn indruk.

De heer Breure zegt op zichzelf beide standpunten (nu aanvullend pensioen onderzoeken of eerst verhoging AOV afwachten) te begrijpen, maar hij wijst erop dat het uitvoeren van onderzoek los kan worden gezien van de hoogte van de AOV. Ook in Europees Nederland kennen we AOW en aanvullend pensioen.

De heer Coolen merkt op de gevraagde consensus over onderzoek naar aanvullend pensioen graag te willen uitbreiden naar consensus over de wens tot een hoger AOV.

Gehoord hebbende de discussie trekt de VV als conclusie dat de CD het bestuursprogramma afwacht en de vervolgstappen van de staatssecretaris van SZW over het sociaal minimum. Het agendapunt 'Wettelijk aanvullende pensioenregeling' komt terug in de CD van juli.

8. CD-begroting 2019 resp. 2020

De VV licht toe dat het OLB de mogelijkheid van subsidie kent voor de sociale partners. Werkgevers en werknemers in de CD hebben ieder gezamenlijk 5000 dollar ter beschikking. Hiervoor dient een plan ingediend te worden bij het bestuurscollege.

Het voorstel voor de besteding van het budget voor 2019 wordt ongewijzigd vastgesteld. Dit geldt ook voor de begroting van 2020, met het voorbehoud van gedeputeerde Den Heyer dat de begroting van het OLB – dus ook op dit onderdeel – goedkeuring van de eilandsraad vergt.

De VV zal de begroting vóór 1 mei indienen bij de eilandsecretaris.

9. Stand wervingsprocedure technisch voorzitter

De VV meldt dat de sollicitatiecommissie (bestaande uit de VV zelf, mevr. I. Sealey, mevr. A. Romeijnders, de heer G. van Arneman en de heer Breure als secretaris), gesprekken heeft gevoerd met vier sollicitanten van de acht die zich hadden aangemeld. Na de gesprekken trok één sollicitant zich terug. De VV geeft aan dat de sollicitatiecommissie unaniem van oordeel is dat geen van die drie kandidaten voldoende geschikt is voor de functie. Hierbij is getoetst op de punten uit de vacaturetekst. De commissie stelt voor om niet nu al opnieuw een advertentie open te stellen en vraagt aan de CD-deelnemers om zelf te sonderen. De VV vraagt om de namen van mogelijke kandidaten door te geven aan de heer Breure of aan hem of deze te suggereren zelf te solliciteren. Zij verspreiden vervolgens de namen onder de sollicitatiecommissie, die dan voorafgaand aan de vergadering in juli opnieuw bijeen kan komen. Deze zal dan in de vergadering van 1 juli opnieuw rapporteren over de stand van zaken.

De CD stemt in met de conclusies van de sollicitatiecommissie.

De VV zegt desgevraagd dat zijn contract formeel per 1 september afloopt. Hij is bereid om in het najaar door te gaan indien dat noodzakelijk is.

De heer Visser noemt de naam van een persoon, die hij geschikt acht. De heer Visser vraagt of hij deze persoon mag benaderen.

De VV geeft aan dat dit aan hem is gelet op de gemaakte afspraken.

10. Website CD

Op voorstel van de VV stemt de CD in met het ontwikkelen van een website en daartoe contact te leggen met k-Dushi Marketing.

11. Rondvraag en sluiting

Op voorstel van de VV wordt besloten de geplande vergadering van 23 mei 2019 te schrappen. Deze datum is te kort op de huidige vergadering en daardoor niet zinvol. De volgende vergadering is dus 1 + 4 juli.

De vergaderdata voor de tweede helft van 2019 zijn: 10 + 14 oktober / 9 + 12 december. De vergaderingen zijn telkens van 14.00 tot 17.00 uur (J.A. Abrahamboulevard 27).

De heer Breure geeft aan dat een collega (Willem van de Heul) van EZK belangstelling heeft voor de CD en in juli graag bij de vergadering aanwezig is. Hij nodigt de CD uit om gelet daarop agendapunten op gebied van EZK voor bespreking aan te dragen.

De CD stemt in met de aanwezigheid van de heer Van de Heul.

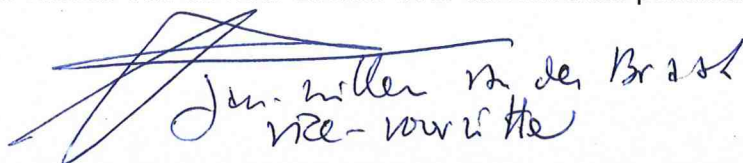
De voorzitter bedankt iedereen voor hun aanwezigheid en wenst iedereen goede Paasdagen.

De VV zegt dat de persverklaring na Pasen een persverklaring over de twee verklaringen naar de journalisten wordt verstuurd. De 'uitruil' ten aanzien van Dia di Rincon is vanavond vanaf 8 uur algemeen bekend. Van een persconferentie ziet de CD af.

De vergadering wordt gesloten.

BIJLAGEN

1. Getekende Verklaring Centraal Dialoog 3 inzake viering Dia di Rincon
2. Getekende Verklaring Centraal Dialoog 4 inzake Coalitieakkoord en Centraal Dialoog
3. Sheets van de heer Linkels over aanvullende pensioenregelingen

 Jan Willem van de Heul
me-voorste