



Verslag vergadering 8 + 10 oktober 2019

Deelnemers:

Voorzitter/secretariaat: gezaghebber E.E. Rijna (voorzitter), J.W. van den Braak (vice-voorzitter), J.A. Breure (secretaris)
 Openbaar lichaam: gedeputeerden E. Tjin Asjoe (alleen 8 oktober), N. den Heyer (alleen 10 oktober)
 USIBO: M. Abrahams (alleen 8 oktober), , N. Willem, H. Martis (alleen 8 oktober)
 BONHATA: D. Rauwers, D. Rietveld
 BBE: E. Carrillo, A. Romeijnders
 BHG: M. Cieremans (alleen 8 oktober), P. Coolen
 KvK: H. Groot
 Adviseur namens SZW: E. Brakke

1. Opening en mededelingen 8 en 10 oktober

De voorzitter opent de vergadering. Hij heet allen welkom.

De vice-voorzitter meldt op 8 oktober dat gedeputeerde Den Heyer zich heeft afgemeld wegens ziekte en dat namens USIBO mevrouw Abrahams en de heer Bernabela afwezig zijn. USIBO deelt mee dat de heer Martis de plaats inneemt van de heer Sanchez. De vice-voorzitter heet de heer Martis hartelijk welkom.

In de vergadering van 10 oktober wordt meegedeeld dat verhinderd zijn de voorzitter, de heren Cieremans, Tjin Asjoe, Martis, Bernabela en mevrouw Abrahams.

De vice-voorzitter wijst graag nog eens op het reglement, waarin staat dat men zich bij verhindering wegens dringende reden zelf tijdig bij hem moet afmelden en in overleg zo nodig een vervanger kan sturen. Dit is ook van belang voor de cohesie van de CD.

Tevens wordt meegedeeld dat binnenkort de website van de CD wordt uitgebreid met een geheim gedeelte, waarop de stukken komen (met signaal vanuit vice-voorzitter of secretaris dat er nieuwe stukken op staan als dit het geval is).

De vice-voorzitter wijst op de kabinetsreactie op het advies van de Raad van State en de reactie van het OLB daarop. Hij kondigt een voorstel vanuit vice-voorzitter en secretaris aan met reactie vanuit CD op de genoemde kabinetsreactie, toegespitst op het belang van coördinatie.

Tevens noemt hij dat de staatssecretaris van SZW bij brief van 10 oktober 2019 de CD-brief van 8 juli 2019 heeft beantwoord. Deze brief kan voor kennisgeving worden aangenomen. Bovendien zijn twee herziene adviesaanvragen binnengekomen, zoals aangekondigd door de staatssecretaris.

Met betrekking tot de begroting 2019 zegt de vice-voorzitter dat de verwachting is dat het budget voor 2019 naar verwachting wordt uitgeput. Voor 2020 is USD 45.000 aangevraagd bij het OLB.

Gedeputeerde Den Heyer zegt dat het hoofd van de afdeling Financiën het bedrag naar beneden heeft bijgesteld op basis van de realisatie in de laatste jaren. Hierover vindt intern overleg plaats met als streven het bedrag alsnog op niveau te krijgen.

De vice-voorzitter acht deze procedure principieel problematisch en stelt voor hierover een signaal af te geven aan het Bestuurscollege, om zo de gedeputeerden te ondersteunen. De CD stemt hiermee in.

De heer Coolen voegt toe, dat het hoofd Financiën zich wellicht beter kan concentreren op het innen van de eilandelijke belastingen om te zorgen dat er budget beschikbaar is dan op eigen inzicht de CD-begroting naar beneden aan te passen.

De heer Willem merkt op dat het volgens zijn ervaring niet goed denkbaar is dat het hoofd Financiën zo los van het Bestuurscollege opereert.

2. Verslag CD van 1 + 4 juli 2019

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. In het reglement wordt toegevoegd dat dit ook kan via een schriftelijke procedure.

Naar aanleiding van een vraag van mevrouw Romeijnders over de door RCN-unit SZW geleverde cijfers – waarvoor de vice-voorzitter de RCN-unit SZW dankzegt – wordt geconcludeerd dat de aantallen CN als geheel betreffen en dat een uitsplitsing naar Bonaire niet voorhanden is, met uitzondering van de onderstand.

Mevrouw Romeijnders vraagt of de in het verslag aangekondigde persconferentie door de heer Rojer heeft plaatsgevonden. Dit is niet het geval.

De vice-voorzitter vestigt de aandacht op de moties van de eilandsraad die in het verslag zijn genoemd. Het betreft moties inzake de (arbeids)situatie van migranten en vreemdelingen resp. het verdrag van Marrakech. De Eilandsraad wil dat het BC deze in de CD bespreekt. Afsproken is met mw. Den Heyer dat zij daartoe aan de CD een begeleidende notitie toezendt met uitleg en vraagstelling. Dit zal vermoedelijk in de decembervergadering geagendeerd worden.

3. Evaluatie gesprekken met de staatssecretaris van SZW op 2/3 oktober

De vice-voorzitter wijst op de informatie die inmiddels al op de website van de CD staat. Dit betreft in elk geval de getekende intentieverklaring en de foto's. Hij refereert ook aan het etentje dat hij namens de CD aan de staatssecretaris heeft aangeboden. Heden heeft de vice-voorzitter nog een radio-interview gegeven over de CD, waarin tevens over het gesprek met de staatssecretaris is gesproken.

De heer Willem heeft het overleg als zeer positief ervaren. USIBO ziet haar inspanning om muren te slechten met vertrouwen tegemoet. Hij refereert daarbij ook aan (de kabinetsreactie op) het advies van de Raad van State waarin het belang van interdepartementale samenwerking wordt benadrukt.

De vice-voorzitter beveelt de kabinetsreactie en het advies van de Raad van State ter lezing aan.

De heer Carrillo kijkt met een positief gevoel terug. Dit heeft ook te maken met de samenwerking in de CD. Op papier is nu veel bereikt. Hij roept ertoe op om nu samen te zorgen dat we resultaat bereiken.

De voorzitter kijkt ook met tevredenheid terug. Hij hadij liever gezien dat er iets tastbaars uit was gekomen maar heeft vol vertrouwen dat er in de fase hierna resultaten komen. Hij benoemt ook als positief dat de CD zich eenduidig heeft opgesteld.

De heer Groot sluit zich bij alle vorige sprekers. Het is van belang dat we nu aan de slag gaan.

De heer Tjin Asjoe constateert een verandering in houding bij het kabinet, die bij deze staatssecretaris zichtbaar is. OLB is ook bezig met een reorganisatie van het ambtelijk apparaat op onderdelen. Dit speelt met name bij Economische Zaken. Zou graag ook betrokkenheid van EZK zien bij (de onderwerpen van) de CD.

De vice-voorzitter refereert aan de coördinerende taak die de stas SZW naar zich toe heeft getrokken om andere departementen tot werken aan kostenreductie te bewegen. Vervolgens benadrukt hij het belang dat is afgesproken om vanaf nu gezamenlijk te werken aan verbetering van de situatie op Bonaire vanuit wederzijds vertrouwen in elkaars inzet. Dat is essentieel voor polder- én zoutpanoverleg.

De heer Groot zegt dat de coördinerende rol van BZK tekort schiet. Is het niet handig om daar ook als CD een signaal over af te geven. Hij reageert ook op het voorstel van de heer Tjin Asjoe om EZK bij de CD te betrekken. De heer Groot is daar sceptisch over. EZK is ten aanzien van CN slecht georganiseerd en lijkt soms weinig echt geïnteresseerd (zoals ook blijkt uit het stoppen met een vaste liaison).

De heer Coolen geeft in overweging om de betrokkenheid van andere departementen via een andere constructie dan vaste adviseurschap te doen, bijvoorbeeld om incidenteel van gedachten te wisselen als er iets op het terrein van zo'n departement aan de orde is.

De vice-voorzitter stelt voor in de vergadering van december te spreken over het al dan niet uitbreiden van het aantal vaste adviseurs in de CD naar vertegenwoordigers van andere departementen.

Reageren vanuit de CD op punt van coördinatie zou zijns inziens via een bredere reactie op de eerdergenoemde kabinetsreactie kunnen.

De CD kan hiermee instemmen.

4. Reactieverzoek SZW onderzoeksofzet ruimte verhogen WML

De onderzoeksofzet wordt toegelicht. De staatssecretaris heeft het belang om het WML te verhogen al benoemd. Daarbij is ook onderzoek aangekondigd, ook richting de Kamer.

De heer Willem vraagt of ervaringen van andere landen worden betrokken. Spreker noemt een brief van de FNV over verhogen WML aan kabinet, waarin gerefereerd wordt aan ontwikkeling WML in België en Duitsland.

In reactie op een vraag van de heer Groot zegt de secretaris dat de CD nu om input op de onderzoeksvragen wordt gevraagd, waarna SZW op zo kort mogelijke termijn de aanbesteding start. De CD wordt vervolgens via de klankbordgroep betrokken bij de selectie van onderzoeksbureau en het vervolg.

De heer Coolen geeft aan dat werkgevers slechts een aantal kleine opmerkingen hebben, die nog aan de secretaris worden meegegeven ten behoeve van de gezamenlijke reactie namens de CD.

Als vertegenwoordigers in de klankbordgroep vanuit de CD worden voorgedragen: de heer H. Martis namens USIBO en de heer P. Coolen namens werkgevers. (Het BC is sowieso vertegenwoordigd in de klankbordgroep.)

De vice-voorzitter concludeert dat een korte brief zal uitgaan naar SZW waarin wordt verwoord dat de CD zich in de onderzoeksoptzet kan vinden en wie de deelnemers in de klankbordgroep zijn. Genoemde punten van de heren Willem en Coolen zullen waar nodig in de klankbordgroep aan de orde komen.

5. Mogelijke reactie CD op wetsvoorstel drinkwater en elektriciteit BES

De vice-voorzitter licht zijn voorstel voor een brief vanuit de CD toe. Essentieel is de ook in de gesprekken met de stas besproken notie of het uitgangspunt van kostendekkendheid wel geïsoleerd kan worden toegepast voor CN. Waarom kan Bonaire niet profiteren van schaalgrootte van een groter geheel, zoals bij de Waddeneilanden het geval is?

Na peiling concludeert hij dat de vergadering instemt met de tekst en dat deze kan worden verzonden.

In de vergadering van 10 oktober wordt gemeld dat de brief is verzonden. Een afschrift wordt uiteraard verzonden aan de CD.

6. Bestuursprogramma

Gedeputeerde Tjin Asjoe licht de stand van zaken met betrekking tot het bestuursprogramma toe. Er volgen nu nog bijeenkomsten in november over een Masterplan Bonaire 2030. In het plan komt te staan waar Bonaire over tien jaar moet staan op thema's als sociaal-maatschappelijke voorzieningen, economische ontwikkeling en educatie.

De heer Carrillo feliciteert het BC met het bestuursprogramma. Hij bepleit betrokkenheid van de CD bij jobcentrum/arbeidsbemiddeling, kinderopvang, sociaal-economische ontwikkeling, sociale huisvesting.

De gedeputeerde Tjin Asjoe zegt toe dit verzoek mee te nemen.

De vice-voorzitter wijst erop dat de CD dit ook al unaniem heeft uitgesproken in zijn eerdere Verklaring over de betekenis van het Bestuursakkoord in relatie tot de CD.

7. Werkbezoek PND Curaçao

Vice-voorzitter stelt de planning van een mogelijk bezoek van PND Curaçao aan de orde. Hiervoor is voor dit jaar een bedrag begroot, maar vindt de CD het nog belangrijk en wanneer zou het dan moeten plaatsvinden?

Gedeputeerde Tjin Asjoe refereert aan broederschapsverdrag dat in november wordt getekend met Curaçao. Komst PND zou daar zijns inziens een mooie verdieping kunnen zijn.

De heer Groot bevestigt zijn steun voor een bezoek van de PND, met de kanttekening dat een bezoek in december teveel drukte geeft, waarom hij verzoekt deze activiteit in februari te doen plaatsvinden.

De heer Willem zegt op dit moment niet de toegevoegde waarde van een bezoek van PND te zien; mede gelet op de problemen op Curaçao. In een later stadium, wanneer de CD verder is ontwikkeld, kan externe oriëntatie wel waardevol zijn. Dit kan ook Aruba of Nederland zijn.

Mevrouw Rauwers stelt voor om een besluit over het bezoek te verdagen naar februari 2020, zodat het bezoek dan desgewenst in april kan plaatsvinden.

De CD besluit aldus.

8. Discussie over de mogelijkheid van een breed akkoord

De vice-voorzitter licht het door hem in samenspraak met de secretaris gemaakte concept toe. De inhoud is onder meer gebaseerd op de eerdere notitie van ROW, het Bestuursprogramma, het gesprek met de staatssecretaris, mondelinge informatie, etc. Het zou zijns inziens goed zijn als het breed akkoord er begin 2020 ligt. Hij hoort graag een algemene reactie op de opgenomen onderwerpen, de structuur en het tijdpad.

De heer Coolen, daarin bijgevalen door de heer Groot, stelt voor het stuk nog niet vandaag te bespreken, maar het concept aan te passen op basis van nog te leveren inbreng uiterlijk vier weken vóór de volgende vergadering. Dit biedt de CD-partijen voldoende tijd voor interne reflectie en bespreking. De heer Groot voegt toe dat dit onverlet laat dat er waardering is voor het feit dat er nu een eerste aanleg ligt.

De heer Willem zegt de hoofdlijnen te onderschrijven, maar heeft deze nog onvoldoende i kunnen bestuderen.

vervolg 10 oktober 2019

De vice-voorzitter kondigt voor het komende weekend nog een herziene versie aan met het oog op verwerking van de laatste ontwikkelingen en het corrigeren van diverse typefouten. Hij vraagt of de CD instemt met het procedurevoorstel in lijn met het eerdere voorstel van de heer Coolen, dat als bijlage bij de agenda is gevoegd.

Dit blijkt unaniem het geval.

Hij wil ook graag weten of de CD de structuur van het concept steunt.

Ook dat blijkt het geval.

De vice-voorzitter licht nog toe dat het nadere procedure-voorstel behelst dat commentaar en aanvullingen uiterlijk 8 november kunnen worden ingediend. Dat kan ook een onderwerp als 'korte contracten' zijn, zoals de heer Willem noemde, maar het is dan wel wenselijk een uitgewerkte tekst aan te leveren, dus niet alleen een onderwerpsaanduiding op zich.

De vice-voorzitter noemt, gezien de raakvlak met het brede akkoord, ook de heden ontvangen herziene adviesaanvragen inzake verlof en arbeidsongeschiktheid, ten aanzien waarvan om advies vóór 1 maart wordt gevraagd.

Daarover zal een eerste concept worden voorgelegd aan de CD van december, zodat dit kan worden vastgesteld in februari 2020, in samenhang met het brede akkoord.

De vice-voorzitter stelt tenslotte specifiek het punt van begeleidingsverlof bij medische uitzending aan de orde, dat ook in de herziene adviesaanvraag terugkomt.

Met de tekst in een concept-interimadvies, dat hij afgelopen zomer voorlegde aan de CD, (behelzende een loondervingsuitkering voor de begeleider) werd ingestemd door KvK, BC en USIBO, waarbij de laatste voor deze situatie graag een 100% loondervingsuitkering zou zien.

De heer Coolen geeft aan dat de werkgevers niet op voorhand tegen het voorstel zijn, maar het willen betrekken bij brede afweging.

Mevrouw Romeijnders vult aan dat een aandachtspunt is dat een gekozen oplossing de ruimte dat er een medisch begeleider mee gaat, niet mag belemmeren.

9. Jobcentrum (presentatie de heer Ter Burg, projectleider)

De heer D. ter Burg, die op uitnodiging van de CD aanwezig is, geeft een presentatie. Kernpunten van zijn inleiding zijn de ontwikkeling van de arbeidsbemiddeling door de jaren heen, waarbij nu in het verlengde van een 'twinning arbeidsbemiddeling' (samen met gemeente Leiden) aan een jobcentrum wordt gewerkt ('Plenchi di Trabou').

Het Plenchi di Trabou beoogt een professioneel en duurzaam jobcentrum te zijn, waarin alle diensten op het gebied van de aansluiting onderwijs & arbeidsmarkt aan werkgevers, werkenden en werkzoekenden samenkomen. Dit jobcentrum kan in de toekomst wellicht het startpunt zijn voor het realiseren van één overheidsloket (gezamenlijke uitvoeringsorganisatie) voor werk en inkomen.

De achterliggende doelen zijn het realiseren van maximale kansen voor de inwoners van Bonaire op werk en doorstroom naar beter betaalde banen. Optimale dienstverlening aan werkgevers en startende ondernemers.

Momenteel is de interne procesarchitectuur voor 80% afgerond en de organisatiestructuur voor 90%.

Potentiële locaties voor huisvesting zijn gedetecteerd en de vacature voor teamleider is extern uitgezet.

De vice-voorzitter dankt de heer Ter Burg voor zijn presentatie en zegt toe dat de sheets bij het verslag worden gevoegd.

Op een vraag van de heer Rietveld zegt de heer Ter Burg dat de teamleider betaald wordt vanuit het project. Tevens verduidelijkt de heer Ter Burg dat de interne procesarchitectuur over de inrichting van de klantprocessen gaat, toegesneden op de situatie op Bonaire.

De heer Brakke vult aan dat de werkprocessen sneller kunnen, omdat de klant niet langs twee instanties moet. Het nieuwe proces bevordert een integrale benadering.

Op een vraag van de heer Groot of dit dan ook een aantal weken verkorting van het TWV-proces impliceert, verwijst de heer Brakke naar de notitie die nog op de agenda staat.

Op een vraag van de heer Willem wat de doelgroep is, zegt de heer Ter Burg dat het gaat om mensen die op Bonaire mogen werken. Iedereen kan de vacatures komen inzien. Overigens zijn niet alleen de vacatures inzichtelijk, maar ook de werkzoekenden.

Op een vraag van de heer Coolen zegt de heer Ter Burg dat er volgens CBS 500 werklozen zijn en dat voor hen de afstand tot de arbeidsmarkt wordt bepaald. Fase 1 (kansrijk) betreft maximaal 100 personen.

10. Verslag buitengewone vergadering CD 3 oktober 2019

Het verslag wordt pas definitief vastgesteld, nadat de staatssecretaris van SZW in de gelegenheid is geweest op de verwoording van haar inbreng te reageren.

De heer Willem zou de opmerking die hij heeft gemaakt om aanvulling van de intentieverklaring te bepleiten, graag nog in het verslag opgenomen zien. De toevoeging is: "De heer Willem merkt op dat het van belang is dat de inzet op thema's als kinderopvang, huursubsidie etc. structureel is geborgd."

De heer Rietveld zegt namens werkgevers akkoord te zijn.

De vice-voorzitter concludeert dat het verslag bij deze is vastgesteld, onder voorbehoud van akkoord van de staatssecretaris voor haar inbreng en de aanvulling van de zijde van de heer Willem.

11. Discussie tewerkstellingsvergunningen (TWV)

Op verzoek van de vice-voorzitter licht de secretaris de door hem geschreven notitie toe. Als de CD de kant van het 'Saba-model' op wil gaan, dan zou de volgende stap moeten zijn om samen te bepalen voor welke functies, gelet op de situatie op Bonaire, onderbouwd om uitzondering kan worden gevraagd. Dat kan dus een ander rijtje opleveren dan op Saba het geval is. Als de CD een beeld heeft van de gewenste functies, dan kan een verzoek aan SZW worden gedaan om dit vast te leggen in beleidsregels. Een ander vraagstuk dat op tafel ligt is de vraag of 'circulaire arbeidsmigratie' een gewenste ontwikkeling is.

De heer Brakke licht de arbeidsmarktnotitie toe. De grote arbeidsmigratie heeft een aantal effecten die als negatief (kunnen) worden ervaren. De vraag die voorligt is of je arbeidsmigratie wil begrenzen of niet en welke instrumenten je daarvoor wil toepassen. De notitie is een discussiestuk, zonder te sturen op de oplossing. Het stuk is ingebracht bij gelegenheid van de lokale kabinetsformatie in maart 2019.

De heer Groot zegt dat de Kamer van Koophandel zich zorgen maakt over de mogelijkheid om arbeidskrachten te werven. Stelt voor het thema in december nader te bespreken, zodat in de tussentijd partijen informeel kunnen overleggen.

De heer Willem bevestigt dat het Saba model niet één op één over kan worden genomen. USIBO acht het van belang dat mensen werken, maar dat kunnen ook mensen van buiten het eiland zijn. Bevolkingsgroei moet echter wel beheersbaar zijn en arbeidsmarkt moet voldoende aantrekkelijk zijn.

De heer Groot reageert dat de opleiding voor gastvrouw/gastheer niet meer loopt bij SGB omdat er geen gegadigden zijn. Hij is er voorstander van om nu de mogelijkheden om werknemers voor deze functies van buiten aan te trekken, zo ruim mogelijk te benutten.

Mevrouw Den Heyer steunt het Saba-model, maar met eigen Bonairiaanse invulling. De voor uitzondering aangewezen functies moeten tussentijds aangepast kunnen worden, waarbij je steeds moet kijken of je intussen mensen kunt opleiden. Zij bepleit ook dat TWV's voor langere tijd worden afgegeven in plaats van telkens voor een jaar. Dit gelet op de lasten van de verleningsprocedure. De komende discussie van november in het kader van het Masterplan over de toekomst van Bonaire is relevant voor waar je met de arbeidsmarkt heen wil. Zij nodigt de leden van de CD uit om bij die sessies aanwezig zijn.

De heer Coolen geeft vooruitlopend op de vervolgdiscussie aan dat het wenselijk is nader te bezien in december welke mensen gevrijwaard kunnen worden van circulaire arbeid. Naar aanleiding van de notitie van de secretaris benadrukt hij dat de werkgever belang heeft bij een Bonairiaan als deze voorhanden is, maar de werkelijkheid is vaak anders. Hij vraagt zich af of we het TWV-proces niet helemaal kunnen loslaten, en tegelijkertijd meer investeren in arbeidsbemiddeling. Hij zou bovendien graag zien dat gekeken wordt of het document geboortecte later in het proces kan worden ingeleverd. Het kost werknemers in landen als bijvoorbeeld Brazilië erg veel tijd en moeite om deze documenten aan te leveren.

De vice-voorzitter concludeert dat de CD in december verder spreekt over dit onderwerp. In de tussentijd kunnen CD-partijen nadere voorstellen ontwikkelen, desgewenst via onderling overleg. Vice-voorzitter en secretaris wachten de inbreng vanuit de CD (aan te leveren enkele weken voor de december vergadering) af.

12. Voortzetting discussie over aanvullende pensioenregeling

Startpunt voor de voortgezette discussie vormt de brief d.d. 8 juli 2019 die namens de CD aan SZW is gestuurd, met een aantal vragen die bij de CD leven, alsmede de reactie daarop van de zijde van SZW (memo d.d. 5 september).

Gedeputeerde Den Heyer zegt dat het OLB vasthoudt aan het standpunt dat er een wettelijke regeling moet komen.

De heer Willem zegt dat als een wettelijke regeling niet haalbaar is, USIBO een sectorgewijze invulling wenselijk acht.

De heer Coolen is voorstander van een gedegen afweging en is van mening dat er vervolgens een concreet en doordacht plan moet komen. Werkgevers staan daar voor open. Er liggen echter nog vraagstukken met betrekking tot de hoogte van AOV en WML, die zijns inziens een hogere prioriteit hebben.

13. Invulling vice-voorzitterschap en secretariaat

Aan de hand van de door de vice-voorzitter ingebrachte notitie wordt van gedachten gewisseld over het gewenste model voor de invulling van het vice-voorzitterschap en het secretariaat. Als eerste gaat het daarbij om de structuur en ten tweede over de invulling in persoon. E.e.a. raakt aan eventuele aanvulling van het reglement met enkele nadere gedragsregels voor de vice-voorzitter en de leden.

De heer Groot brengt in dat het huidige reglement in dat opzicht volstaat en geen aanpassing behoeft. Daarnaast pleit hij ervoor de huidige bezetting van vice-voorzitterschap en secretaris voor 2020 te handhaven, waarbij wel in het derde kwartaal zicht op opvolging moet zijn.

Gedeputeerde Den Heyer spreekt erkentelijkheid uit voor het werk dat de huidige vice-voorzitter en secretaris hebben gedaan en nog doen, maar bepleit wel invulling op zo kort mogelijke termijn door iemand vanuit de regio, zodanig dat er een warme overdracht is. Zij heeft vanuit de sollicitatiecommissie begrepen dat er nog twee kandidaten 'liggen' vanuit de regio. Zij sluit zich aan bij het standpunt dat het reglement geen aanpassing behoeft.

De heer Willem sluit zich aan bij de inbreng van de heer Groot en bepleit dat het huidige duo vice-voorzitter en secretaris in dezelfde samenstelling doorgaat.

De heer Coolen spreekt vanuit zijn ervaring in het bedrijfsleven uit dat werving uit de regio uitdagend is. Hij geeft aan dat binnen het duo vice-voorzitter & secretaris het wenselijk is dat één persoon uit Europees Nederland zou komen om voeling te houden met Den Haag en één persoon van de eilanden afkomstig zou zijn. Het aantal sollicitaties en de kwaliteit van de sollicitaties zal uiteindelijk bepalen wat op dat moment mogelijk de sterkst mogelijke combinatie zal zijn. Net als andere sprekers heeft hij geen behoefte aan aanpassing van het reglement met meer gedragsregels.

De vice-voorzitter reageert dat hij in beginsel bereid is de functie in 2020 te blijven vervullen, samen met de heer Breure. Hij is blij met wat er al bereikt is en zou dat graag samen met alle CD-leden nog verder tot ontwikkeling brengen. Dit vergt wel een toezegging van SZW om financieel bij te dragen. Zijns inziens zijn er twee varianten: ofwel opvolging zo spoedig mogelijk, ofwel in beginsel doorgaan tot eind 2020 en in die tijd in alle rust werken aan opvolging.

De heer Groot stelt voor om vast te leggen dat de huidige vice-voorzitter en secretaris aanblijven tot eind 2020, waarbij het bij de vergaderingen in het najaar gaat om het inwerken van de opvolgers, die dan inmiddels gevonden zouden moeten zijn ('warme overdracht').

De CD onderschrijft dit voorstel unaniem.

De vice-voorzitter dankt de leden voor het vertrouwen en zegt toe over dit voorstel snel in gesprek te gaan met SZW. Het reglement zal niet worden aangevuld met de voorgestelde gedragsregels, de overige wijzigingsvoorstellen komen later nog wel eens terug ter bespreking.

14. Rondvraag en sluiting

De vice-voorzitter zegt nog tot en met woensdagmiddag as. op het eiland te zijn en beschikbaar te zijn voor eventueel contact.

Mevrouw den Heyer noemt twee data in het vergaderschema problematisch. Bij 8 + 12 oktober valt de eerste in de Regattaweek en heeft daarom 12 + 15 haar voorkeur. Datum 16 april is in de Paasvakantie, waardoor voor de aprilvergadering 20 + 24 haar voorkeur heeft.

Besloten wordt dat de definitieve planning nog worden afgestemd met de agenda van de voorzitter en de vice-voorzitter.

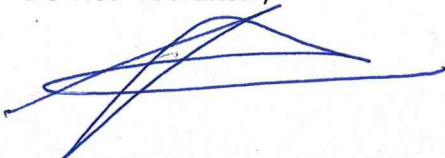
De heer Coolen vraagt aandacht voor kort vóór de vergadering nagezonden stukken, wat ertoe kan leiden dat niet iedereen deze stukken al heeft gelezen.

De vice-voorzitter zegt dat toezending kort voor de vergadering soms onvermijdelijk is. Dit is bijvoorbeeld het geval als er kort voor de vergadering nieuwe stukken beschikbaar komen, waarvan het belangrijk is voor de CD om er kennis van te nemen.

De vergadering wordt gesloten.

Voor akkoord,

De vice-voorzitter,



De secretaris,

