



Verslag vergadering 9 en 12 december 2019

Deelnemers:

Voorzitter/secretariaat: gezaghebber E.E. Rijna (voorzitter) (alleen 9 december), J.W. van den Braak (vice-voorzitter), J.A. (secretaris)

BC: E. Tjin Asjoe, N. den Heyer (op 12 december gedeeltelijk)

USIBO: M. Abrahams, N. Willem, G. Bernabela, R. Sanchez

ROW: D. Rietveld, E. Carrillo (alleen 9 december), A. Romeijnders, M. Cieremans, P. Coolen

KvK: H. Groot

Adviseur namens SZW: E. Brakke

Beide vergaderingen afwezig: D. Rauwers

1. Opening en mededelingen

De vice-voorzitter opent de vergadering. Hij heet allen welkom. Hij meldt dat de heer Sanchez opnieuw namens USIBO deelneemt aan de CD, omdat de heer H. Martis zich heeft teruggetrokken. Als bijzondere gasten in de vergadering van 9 december worden welkom geheten de heer M. van Rij (tijdelijk extern fiscaal adviseur OLB) en mevrouw K. van Boetzelaer namens het ministerie van SZW als toehoorder. Namens USIBO is als toehoorder aanwezig Cherel Kwidama en namens BONHATA Veroesjka de Windt.

De VV zegt onder mededelingen voortaan standaard een agendapunt 'actualiteiten' op de agenda te zullen plaatsen.

De VV deelt tevens mee dat hij op verzoek van SZW en betrokkenen op Sint Eustatius is gevraagd om in de week van 16 december as. een verkenning uit te voeren naar de mogelijkheid van een vorm van sociale dialoog op Sint Eustatius.

De VV refereert eraan dat hij in oktober op verzoek van de heer Bas Noy een inleiding over de Centraal Dialoog heeft gehouden voor de Rotary Bonaire.

Verder noemt de VV de aanstelling van voormalig eilandsecretaris mevrouw N. Gonzales tot kwartiermaker deelnemingen. Hij heeft met haar kort gesproken en afgesproken dat zij op enig moment een presentatie komt houden voor de Centraal Dialoog.

Tot slot noemt de VV het Masterplan Bonaire 2030, waarvoor een kickoff is geweest. Hij spreekt het belang uit van betrokkenheid van de Centraal Dialoog hierbij.

De heer Tjin Asjoe zegt dat de kick off, bestaande uit verschillende werkconferenties, een succes is geweest. Er komen nog meer sessies in de wijken etc., met als doel een definitief document 10-10- 2020. Op zijn verzoek licht de heer H. Thielman, die als toehoorder vanuit het OLB bij de vergadering aanwezig is, het proces en de betrokkenheid van stakeholders bij het proces nader toe.

De secretaris zal het onderwerp gedurende 2020 op de agenda blijven zetten.

2. Actualiteit (vergadering 12 december 2019)

VV meldt in de vergadering van 12 december op 11 december een inleiding te hebben gehouden over de CD voor USIBO. Vrijdag 13 december heeft hij nog een interview met Dutch Caribbean TV.

3. Verslag CD van oktober 2019

Het verslag is reeds vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag vraagt de heer Rietveld naar de stand van zaken van de moties van de eilandsraad waarover mw. Den Heyer in de vergadering van juli heeft gesproken [opm. secr.: dit betreft motie met verzoek aan bestuurscollege om de (arbeids)situatie van migranten en vreemdelingen op de agenda van de CD te plaatsen en motie inzake toepasselijkheid verdrag van Marrakech, eveneens met verzoek tot agendering in CD]. Mw. Den Heyer antwoordt dat bij de eilandsraad de vraag is teruggelegd wat de eilandsraad precies op het oog heeft met het in de CD bespreken van de beide moties. De VV zegt er vanuit de positie van de CD lijdelijk in te zitten. Staatsrechtelijk ligt het al dan niet in de CD brengen van de beide moties bij het BC.

De VV stelt naar aanleiding van het verslag de begroting 2020 aan de orde, waarop mw. Den Heyer reageert dat USD 35.000 is goedgekeurd. In de loop van 2020 volgt een begrotingswijziging voor de resterende USD 10.000. De heer Tjin Asjoe zegt toe dat voor 2021 het voor de Centraal Dialoog benodigde bedrag, waarover in april 2020 besloten zal worden in de CD, in één keer conform zal worden begroot, zoals in CD-reglement ook vastgelegd.

4. Verdubbeling opcenten vastgoedbelasting en inkomstenmodel Bonaire

4a. Presentatie M. van Rij inzake inkomstenmodel Bonaire

Gelet op de discussie over de verdubbeling van de opcenten vastgoedbelasting (zie hierna onder agendapunt 4b) is de heer Marnix van Rij uitgenodigd om een presentatie (die ter vergadering op schrift wordt uitgedeeld) te houden over het inkomstenmodel Bonaire.

De heer Van Rij geeft aan op 6 september te zijn gestart met zijn werkzaamheden op Bonaire. Aanleiding daarvoor is een passage uit het Bestuursakkoord over het inkomstenmodel Bonaire. Zijn opdracht is om daarvan een analyse te maken, in het bijzonder met betrekking tot de lokale belastingen.

Hij bespreekt als eerste het toepasselijk wettelijk kader. Er mogen alleen belastingen worden geheven voor zover de grondslag daarvan in een wet is geregeld. Dit geldt niet voor retributies en precariorechten. Daarvoor heeft het OLB meer bevoegdheden. OLB int totaal circa USD 10,8 mln. belastingen. Samen met retributies en precariorechten wordt ruim USD 24,3 mln. opgehaald. Idealiter ligt er onder de door OLB geheven belastingen, retributies en precariorechten een visie op het eiland. Daarbij moet bovendien steeds rekening worden gehouden met doelmatigheid, uitvoerbaarheid en eenvoud.

Op Bonaire geldt geen vennootschapsbelasting. In plaats daarvan is er vastgoedbelasting. Zo zijn er meer verschillen met Europees Nederland, bijvoorbeeld het door het eiland innen van motorrijtuigenbelasting.

Er is zijns inziens ruimte voor verbetering bij het heffen en innen van de belastingen. De heer Van Rij heeft ook ideeën voor verbetering met betrekking tot het stelsel. Voorbeeld daarvan is de optie om een dagbelasting in te voeren voor toeristen.

De heer Van Rij licht de keuze voor verhoging van de opcenten vastgoedbelasting toe. Het gaat zijns inziens om een verhoging met geringe gevolgen, waaraan hij toevoegt dat er sinds 2011 nooit is geïndexeerd, in tegenstelling tot de vastgoedbelasting.

De heer Coolen vraagt hoe het draagvlak een rol heeft gespeeld in de besluitvorming.

De heer Van Rij zegt dat er sprake is van een politieke keuze. In januari-februari 2020 volgt een prioritering uit de beleidsopties die hij in matrixvorm in zijn presentatie heeft opgenomen. Daarover volgt nadere afstemming met belanghebbenden, politieke besluitvorming en een fiscale wetgevingsagenda. De heer Van Rij heeft nog niet met de stakeholders gesproken. Daarom is er nu nog slechts sprake van een 'quick scan'.

De VV dankt de heer Van Rij voor zijn aanwezigheid.

4b. Discussie besluit OLB verdubbeling opcenten

De VV introduceert het agendapunt verdubbeling van de opcenten, dat op voorstel van ROW op de agenda staat.

De heer Tjin Asjoe refereert aan de presentatie van de heer Van Rij, waarin het verhogen van de opcenten als optie is opgenomen. Gezien de deadline voor het invoeren van deze maatregel (bij niet tijdige besluitvorming zou het pas een jaar later kunnen ingaan) en het ontbreken van financiële middelen op de begroting voor onder meer sport, cultuur, landbouw en visserij is politiek besloten om deze maatregel nu al door te voeren. Hij erkent dat het niet de schoonheidsprijs verdient, maar bevestigt dat het bredere fiscale plaatje wel breed wordt afgestemd. Hij verwacht ook dat er komende jaren minder middelen overblijven als gevolg van onder meer invulling van vacatures.

De heer Coolen is het met hem eens dat het proces niet de schoonheidsprijs verdient. Er is geen enkel contact over geweest. Hij wijst ook op de door de werkgevers uitgesproken behoefte aan een brede afweging, waarbij dit een punt is dat daar nu niet meer in meegenomen kan worden.

De heer Groot vraagt hoe het kan dat de toeristenbelasting in 2020 daalt en onderschrijft de opmerking van de heer Coolen dat het proces geen schoonheidsprijs verdient. Hij zou graag zien dat dienst LVV wordt doorgelicht. Verhogen van de opcenten had bij een ander beleid wellicht achterwege kunnen blijven.

De heer Willem roept er naar aanleiding van het meningsverschil toe op om te blijven werken aan de vertrouwensrelatie tussen de partners in de Centraal Dialoog.

De VV vraagt het bestuurscollege om zich telkens opnieuw bewust te zijn van het belang van betrokkenheid van de Centraal Dialoog, waar men zelf bovendien deel van uitmaakt, en dit steeds goed af te wegen.

Mw. Den Heyer roept op om begrip te hebben voor elkaars posities. Zij noemt dat het OLB lobby bij SZW voert voor een werkloosheidsvoorziening, waarbij het OLB inzet op een voorziening via de bijzondere onderstand, ook met het oog op werkgeverslasten. Dit laatste is een bewuste keuze in verband met de positie van de Centraal Dialoog. Gedeputeerde wil wel kijken of zij in de toekomst vooraf contact kan hebben.

De heer Tjin Asjoe zegt dat er veel dossiers tegelijk spelen, maar er worden ook resultaten geboekt. Hier zitten ook veel zaken in die de private sector helpen ('windows of opportunity'), zoals één loket voor vergunningverlening. De dienst LVV wordt doorgelicht. Hij meldt ook dat staatssecretaris Knops komt op 12 januari 2020.

De heer Coolen geeft aan de 'windows of opportunity' wel graag in de brede afweging te betrekken, zodat werkgevers weten welke afspraken ze moeten maken. Werkgevers zouden zijns inziens altijd een kans moeten hebben om inbreng te leveren.

De VV sluit daarop aan en acht het wenselijk om als Centraal Dialoog in de loop van 2020 bij de follow up van de analyse van de heer Van Rij betrokken te zijn. De brede afweging zal zelf ook dynamisch zijn, omdat de wereld niet stilstaat.

5. Stand van zaken onderzoek ruimte niveau WML

De secretaris, die vanuit SZW de rol van voorzitter van de klankbordgroep voor het onderzoek naar de WML-ruimte vervult, meldt dat de opdracht is gegund aan bureau Ecorys. SZW heeft binnenkort een startgesprek met Ecorys, met input van de klankbordgroep. De positie vanuit USIBO in de klankbordgroep is momenteel vacant als gevolg van het terugtreden van de heer H. Martis.

Naar aanleiding van opmerkingen van zowel de heer Coolen als mw. Den Heyer licht de secretaris nog toe hoe het proces tot gunning van de opdracht is verlopen. De klankbordgroep was van oordeel dat de offerte van Regioplan de beste was, maar toch is de opdracht gegund aan Ecorys. Dit komt omdat ook de prijs is meegenomen in de afweging. Dit is gebeurd volgens de vooraf vastgestelde wegingscriteria. De inkooprichtlijnen bieden geen ruimte om daar achteraf, nadat de aanbesteding is geweest, verandering in aan te brengen. Overigens is de offerte van Ecorys kwalitatief niet slecht en is Ecorys een bureau van naam, ook in Caribisch Nederland.

Op een vraag van mw. Den Heyer of het OLB zelf ook een onderzoek zou kunnen doen, zegt de secretaris dat SZW dit afraadt. Zijns inziens moeten we nu eerst de uitkomst van dit onderzoek van Ecorys afwachten, waarop de Centraal Dialoog via de klankbordgroep is aangehaakt.

Aldus wordt besloten.

6. Integraal arbeidsmarktbeleid – TWV

De VV benoemt dat de geagendeerde notitie van de hand is van ROW-KvK-USIBO, waarbij gebruik is gemaakt van de eerdere notitie van de heer Brakke. Van de zijde van de opstellers is geen behoefte aan nadere toelichting.

Mw. Den Heyer zegt het eens te zijn met de idee van twv's voor drie jaar. Verder kan het BC zich vinden in de idee van circulaire arbeidsmigratie en toepassing van het Sabamodel (aanwijzing functies die zijn uitgezonderd van de verplichting tot vijf weken vacaturemelding vooraf). De te benoemen functies moeten wel te wijzigen zijn. Contact met de Raad voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) heeft uitgewezen dat er voor een deel van de in de notitie genoemde functies studenten zijn die komend jaar gaan afstuderen. Zij kan dus niet akkoord gaan met alle beroepsgroepen die in de notitie zijn genoemd. Bovendien wil het bestuurscollege kijken naar de voorwaarden voor een tewerkstellingsvergunning. Voorwaarde zou niet moeten zijn 'tenminste WML', maar marktconforme beloning. Met de rest van de notitie is zij het in grote lijnen eens.

De heer Groot vraagt of het BC de cijfers die ROA heeft, met de CD zou kunnen delen. Hij wil ook weten of deze studenten daadwerkelijk tot het arbeidsproces van Bonaire toetreden, of bijvoorbeeld een vervolgstudie gaan doen. Hij benadrukt dat het lijstje van uitzonderingen voor de vijf weken vacaturemelding niet in beton is gegoten.

De heer Willem zou graag willen weten of het punt van marktconforme beloning bedoeld is om concurrentievervalsing te voorkomen.

De VV stelt voor dat de opstellers van de notitie samen in overleg gaan met het BC om door te praten over de punten die mw. Den Heyer aan de orde heeft gesteld en daardoor hopelijk tot een notitie van alle vier partijen te komen, dat daarmee in feite een CD-document is.

De heer Brakke zegt dat door Plenchi di Trabou lokaal arbeidsaanbod automatisch meegenomen wordt. Een werkgever die iemand zoekt, moet eerst langs Plenchi di Trabou. De relevantie van het lijstje is daarmee zijns inziens sterk verminderd. Het punt van marktconform loon kan hij onderschrijven.

De heer Coolen ziet het lijstje als tussenfase voor de periode dat het Plenchi di Trabou nog in opbouw is. Marktconform salaris is volgens hem moeilijk te bepalen. Je kunt zijns inziens wel aansluiten bij de beloning van vergelijkbare functies overeenkomstig de personeelslijst die elk bedrijf in de organisatie moet ophangen.

De VV bevestigt het ordevoorstel dat partijen gezamenlijk over de notitie doorspreken en dat – op voorstel van de heer Coolen – in aanwezigheid van de heer Brakke. Een aangepaste notitie zou uiterlijk 1 februari as. moeten worden aangeleverd bij de secretaris, zodat het kan worden meegenomen bij de bespreking van het Gemeenschappelijk Beleidskader 2020-2023 in de CD van 17 februari.

7. Concept ‘Gemeenschappelijk Beleidskader 2020-2023’

De VV refereert aan het afstemmingsproces over het concept tot nu toe en loopt de inhoudelijke wijzigingen ten opzichte van de laatste versie toe. In de CD-vergadering van 9 december 2019 ligt het 4^e concept ter bespreking voor.

[Opm. secretaris: De in de vergadering van 9 december 2019 besproken aanpassingen van hoofdzakelijk redactionele aard, zijn niet in dit verslag opgenomen omdat die al zijn verwerkt in het 5^e concept dat in de CD van 12 december 2019 op tafel heeft gelegen. Het verslag over de bespreking van het GBK beperkt zich tot de op 9 en 12 december 2020 gemaakte opmerkingen van bredere aard of die van belang zijn voor het vervolg.]

De heer Tjin Asjoe zal op voorstel van de heer Coolen de heer M. van Rij vragen om feedback te geven op de tekst in paragraaf 4.1. over tax holiday, die volgens het BC riekt naar belastingparadijzen en witwaspraktijken, hetgeen politiek anno 2019 als een boemerang kan terugslaan. Mogelijk volgt dan een alternatief tekstvoorstel.

De heer Willem kondigt in de vergadering van 9 december 2019 een brief aan over de toeslag voor AOV-gerechtigden (besproken op 12 december, zie onder agendapunt 11).

De heer Willem geeft aan dat USIBO een voorstander is van een werkloosheidsregeling.

Mw. Den Heyer zegt geen WW-regeling als die in Europees Nederland te willen. Haar gedachten gaan uit naar een woonkostentoeslag via de bijzondere onderstand met een duur van bijvoorbeeld drie maanden. Dit ongeacht of er een partner met inkomsten is, maar wel eventueel met differentiatie naar leefsituatie (zoals aanwezigheid kinderen).

Inzake ‘aanvullend pensioen’ zegt de heer Willem contact te hebben gehad met Ennia, waaruit bleek dat verschillende werkgevers wel degelijk aanvullend pensioen regelen. Het aanvankelijk in de vergadering van 9 december aanvaarde voorstel om Ennia uit te nodigen in de CD, wordt in de vergadering van 12 december teruggenomen.

Mevrouw Romeijnders zegt dat werkgevers altijd voorstander zijn geweest van openstelling van de markt voor levensproducten en dat tegen tarieven die in lijn liggen met die in Europees Nederland.

De heer Willem zou toe willen naar een sectorgewijze benadering, om concurrentie op arbeidsvoorwaarden te voorkomen. Als voorbeeld noemt hij de supermarkt cao.

Mw. Den Heyer geeft aan dat het bestuurscollege zelf verder onderzoek wil doen in de vorm van verkennen scenario's voor aanvullend pensioen.

De heer Groot wijst op de grote groep van mensen die op Bonaire pensioen opbouwt en het eiland weer verlaat of van elders naar Bonaire komt, met een pensioengat als gevolg.

De heer Coolen roept op om eerst een fatsoenlijke AOV te regelen. Zijns inziens is cruciaal dat iemand met volledige AOV-opbouw op Bonaire rond kan komen.

De heer Brakke brengt in dat er veelal sprake is van opbouw van AOV (en AOW) over meerdere landen. Hij schat het aandeel mensen met volledige AOV BES (niveau Bonaire 2020: USD 684) op minder dan 10 procent. Dit beperkt het effect van verhogen van de AOV en verklaart ook de keuze voor een toeslag, die via de onderstand wordt verstrekt.

De heer Willem overhandigt de secretaris een notitie over de situatie op Aruba ter toelichting op de inbreng vanuit USIBO over kortlopende contracten, met verzoek deze te verspreiden. [opm. secretaris: volgt vóór de CD van februari i.c.m. secretariaatsnotitie]

De heer Tjin Asjoe waarschuwt in de vergadering van 12 december naar aanleiding van de passage in het 5^e concept GBK over het in de CD bespreken van de door het BC te trekken (concept)conclusies van het onderzoek naar het inkomstenmodel Bonaire, dat de CD geen eilandsraad of BC moet gaan worden. Het BC wil stappen zetten, die niet altijd afhankelijk kunnen zijn van de CD. Er is uiteraard bereidheid tot informeren.

De VV beklemtoont dat de CD uiteraard geen schaduwregering of parlement is of kan zijn maar dat het serieus nemen c.q. het niet als een 'hinderlijke extra last' beschouwen van de CD cruciaal is voor het functioneren van de CD. Op voorstel van de secretaris wordt in de tekst gesproken over "gedeeld worden" in plaats van "besproken worden".

8. Conceptbrief aan staatssecretaris BZK naar aanleiding van kabinetsreactie op voorlichting Raad van State

De VV stelt de conceptbrief aan de orde. De Centraal Dialoog stemt in met de brief.

9. Adviesaanvraag SZW inzake Arbeidsomstandighedenwet CN

De VV introduceert het onderwerp en de notitie van de secretaris.

Mevrouw Romeijnders wil het wetsvoorstel graag in detail bestuderen en stelt voor een datum af te spreken voor schriftelijke reactie, zodat de reactie van de CD in februari kan worden afgerond. Dit voorstel krijgt algemene bijval.

De VV verzoekt eventuele opmerkingen bij de secretaris in te dienen vóór 15 januari a.s., zodat deze tijdig een concept-advies kan opstellen, dat in de CD van februari moet worden vastgesteld.

10a. Adviesaanvraag SZW inzake verlof en ziekteverzuim

De VV stelt het concept advies van 16 november 2019 op de beleidsnotitie inzake regelgeving verlof en ziekteverzuim per afzonderlijke deelthema aan de orde.

Meerlingenverlof en couveuseregeling / antidiscriminatiebepaling / vakantie in uren
De CD kan met de voorstellen instemmen.

Calamiteitenverlof

De VV benoemt dat het voorstel van SZW overeenkomt met de situatie in Europees Nederland, met dien verstande dat de Europees Nederlandse wetgeving een informatie- en verantwoordingsplicht van de werknemer bevat. Werkgever kan van werknemer verlangen dat hij achteraf met bewijs komt dat de calamiteit zich heeft voorgedaan. De CD kan zich in het voorstel vinden, mits de Europees Nederlandse regeling terzake van de genoemde informatie- en verantwoordingsplicht eveneens wordt opgenomen.

Kort zorgverlof voor begeleiding medische uitzending

De CD stemt in met het concept standpunt zoals door de VV is geformuleerd. Op voorstel van USIBO is de inzet van de CD een 100% loondervingsuitkering vanuit SZW. Dit is hoger dan de (80%) loondervingsuitkering ZV, maar is wel gelijk aan het zwangerschapsverlof en het eerste jaar OV. Het argument is dat de begeleider zich opoffert om mee te gaan en niet geconfronteerd mag worden met een inkomensderving.

Minimumvakantie (aantal dagen)

Uit een inventarisatie ter vergadering blijkt dat in de praktijk het aantal vakantiedagen vaak hoger ligt dan het wettelijk minimum (veelal ook afhankelijk van dienstjaren). Op voorstel van de heer Coolen, die aangeeft loonruimte liever aan te wenden voor hoger minimumloon dan voor meer vakantiedagen, wordt besloten een CD-besluit hierover te parkeren tot de volgende wetgevingsronde inzake verlof, met de aantekening van de heer Willem (bij wijze van voorschot op die discussie) dat de inzet van USIBO dan ten minste 18 vakantiedagen zal zijn.

Geboorteverlof

De CD stemt in met geboorteverlof (in EN sinds kort 5 dagen, eerder 2 dagen, maar kan nog niet tot een standpunt komen over hetaantal dagen (2 of 3), die komen bovenop het bevallingsverlof, dat zowel in EN als CN al langer bestaat. Mevrouw Romeijnders tekent aan dat wel duidelijk moet zijn dat de vader het kind heeft erkend. De definitie van 'vader' is een belangrijk punt.

De VV kondigt aan de CD-reactie op de adviesaanvraag bij wijze van finale afstemming nog rond te sturen, voor eventueel commentaar.

De CD stemt in met het voorstel van de secretaris om het advies na vaststelling te delen met Saba en Statia. Dit geldt ook voor het onderwerp 'ziekte en arbeidsongeschiktheid'.

10b. Adviesaanvraag SZW inzake ziekte en ongeschiktheid

Re-integratiemaatregelen

De CD stemt in met de concept-reactie zoals voorgesteld door de VV.

Ontslag bij ziekte

Mevrouw Romeijnders stelt voor om de ontslagperiode op één jaar te laten. Na dat jaar is de situatie wel duidelijk.

Mevrouw Abrahams zegt dat het tweede jaar wel benut kan worden voor re-integratie.

De heer Coolen spreekt de vrees uit dat wanneer de CD met het voorstel instemt, Den Haag op enig moment besluit dat werkgevers het tweede jaar zelf moeten betalen.

De VV benadrukt dat dit nu niet aan de orde is.

De CD besluit om in de reactie vast te houden aan een termijn van één jaar.

Loondoorbetaling en ziekengeld

De secretaris licht de huidige regelgeving toe, waarop de heer Brakke aanvult voor wat betreft de achterliggende ratio van een wachtdagenregeling.

De heer Groot wijst de door SZW voorgestelde wachtdagenregeling af gelet op het kostenverhogend effect voor het bedrijfsleven. Hij ziet de perverse prikkel niet en vraagt zich af of de controlefunctie van de controlerend SZW-arts wel voldoende werkt.

De heer Coolen zegt het weghalen van terugwerkende kracht over de eerste twee ziektedagen wel te begrijpen, maar vindt vijf dagen een te grote stap. Hij acht het bovendien niet wenselijk om 2,5 dag voor rekening van werknemer te laten, hetgeen echter bij 5 dagen loondoorbetaling onvermijdelijk kan worden.

De heer Willem hecht eraan te benoemen dat de eenzijdige afwijkingsruimte via een reglement een teer punt is voor de vakbond.

De VV stelt voor om het simpel te houden en aan te sluiten bij de bestaande regeling. Gehoord hebbende de vergadering, is het voorstel om de wachtdagen te houden op twee dagen, de terugwerkende kracht te schrappen, aangevuld met op 50% gemaximeerde afwenteling op de werknemer (bij schriftelijke overeenkomst of reglement).

De CD stemt hiermee in.

11. Brief USIBO

Aan de orde is de brief van USIBO over de toeslag voor alleenstaande AOV-gerechtigden en de als bijlage opgenomen mailwisseling met hoofd RCN-unit SZW de heer E. Brakke.

De heer Willem heeft de brief in de vergadering van 9 december reeds aangekondigd en kort toegelicht. USIBO meent dat de toeslag voor alleenstaande AOV-gerechtigden onrechtvaardig kan uitwerken. Twee mensen die samenwonen, worden als gezamenlijke huishouding aangemerkt. Beide inkomsten worden dan bij elkaar opgeteld, wat ertoe kan leiden dat er geen toeslag wordt verleend. USIBO pleit ervoor om het sociaal minimum zoals dat door Regioplan voor een paar is vastgesteld, als norm te hanteren. Bovendien begrijpt USIBO niet waarom er in geval van samenwonen van een ouder met een volwassen kind geen sprake is van een gezamenlijke huishouding. Dit lijkt strijdig met het uitgangspunt dat gelijke gevallen gelijk behandeld dienen te worden.

De heer Brakke licht toe dat de materie aanvankelijk aan de orde kwam bij gelegenheid van het radioprogramma van de heer Willem. De regeling van de toeslag moet worden aangemerkt als flankerend beleid. De kring van rechthebbenden is ruimer gemaakt dan degenen die puur zelfstandig wonen. Bij gezamenlijke huishouding wordt het inkomen van de gezamenlijke huishouding meegeteld voor de inkomensgrens. Het meetellen van het inkomen van de gezamenlijke huishouding is een algemeen aanvaard uitgangspunt, ook in Europees Nederland. Er is ruimte voor interpretatie, waar de RCN-unit SZW zorgvuldig mee omgaat. Bijzondere gevallen worden in een casusoverleg besproken.

Op een vraag van mevrouw Abrahams of er onderzoek is gedaan naar de situatie op Bonaire zegt heer Brakke dat het vraagstuk niet uniek is voor Bonaire en dat via het casusoverleg is geborgd dat de kennis van de lokale situatie wordt ingebracht.

De heer Willem zegt dat USIBO in de brief het niveau van Regioplan voor een echtpaar voorstelt, waarop de heer Brakke reageert dat dit niet los kan worden gezien van de discussie over het ijkpunt. Het kabinet kiest voor een stapsgewijze aanpak.

Op een vraag van heer Willem of de voorwaarden van de regeling mogelijk echtscheiding bevorderen, zegt de heer Brakke dat de voorwaarde niet nieuw is voor deze toeslag, maar ook speelt bij bijvoorbeeld een beroep op de onderstand.

De heer Coolen geeft aan begrip te hebben voor de brief en er graag over zou blijven nadenken. Hij vindt het ongelukkig dat één partij het casusoverleg doet, gezien de consequenties van een mogelijke afwijzing.

De heer Groot sluit zich hierbij aan en wijst op het risico van willekeur.

De heer Brakke zegt bereid te zijn naar de uitvoering kijken, maar wijst erop dat hij tot nu toe geen klachten uit de praktijk heeft ontvangen.

De VV sluit de discussie af met de opmerking dat er op dit moment geen conclusie kan worden getrokken. Het ministerie van SZW zou met een meer formele reactie kunnen komen. Dat zou zijns inziens kunnen helpen om het meer stevig te maken.

De heer Brakke zegt dat een schriftelijke reactie niet anders zal zijn dan wat al is gezegd. Hij stelt voor de brief door te spelen aan het departement met het voorstel om de inhoud ervan te betrekken bij de verdere afweging rond de vormgeving van het ijkpunt.

De CD steunt het voorstel van de heer Brakke, waarbij de heer Coolen aanvullend opmerkt het belang te benadrukken dat bij de onderstand rekening wordt gehouden met de verschillen in kosten van levensonderhoud voor verschillende levenssituaties.

12. Professionalisering media Bonaire

De VV licht de memo toe. Het is aan de CD om te besluiten voor een ondersteunende brief of van bemoeienis af te zien.

De heer Willem zegt dat er een overleg is geweest van alle radiostations, maar dat de steun in die vergadering nog niet onverdeeld is gebleken.

De heer Tjin Asjoe noemt het een politieke discussie, ook op niveau van de Tweede Kamer, en zou hier als bestuurscollege ver van weg willen blijven. De meningen zijn erg verdeeld, waarbij standpuntbepaling van de CD als inmenging kan worden opgevat.

De heer Groot acht een voorzichtig toon gezette brief namens de CD een goede zaak. Tegen extra geld en openstelling archief kan zijns inziens niemand bezwaar hebben.

De CD besluit dat de VV een poging doet voor een tekst van een voorzichtig en algemeen geformuleerde brief. De heer Tjin Asjoe zegt een voorbehoud te maken; hij wil een beslissing daarover van de brieftekst laten afhangen.

13. Reglement Centraal Dialoog

Op voorstel van de VV ligt een herziening van het CD-reglement ter bespreking voor. Aanvullend op het bij de vergaderstukken gevoegde concept betreft dit ook nog een voorstel voor aanvulling op artikel 5, eerste lid, conform de mail van de VV d.d. 5 december 2019: "De vice-voorzitter kan een extra vergadering bijeenroepen, die niet in

het vergaderschema is opgenomen, indien dit naar zijn oordeel inhoudelijk noodzakelijk en urgent is. Hij is gehouden dit te doen, indien tenminste twee partijen in de CD daartoe een inhoudelijk gemotiveerd verzoek bij hem indienen”.

Naar aanleiding van een vraag van de heer Willem waarom het consensusmodel is losgelaten bij advisering, wordt besloten om de tekst aan te passen, zodanig dat een verdeeld CD-standpunt alleen aan de orde kan zijn bij gevraagd advies.

De CD stemt met de voorgestelde herziening van het reglement in. Het herziene reglement wordt na ondertekening verspreid en op de website geplaatst.

14. Concept jaaragenda 2020

De VV geeft aan dat de concept jaaragenda bedoeld is om een voorlopig beeld te hebben van de planning van onderwerpen. Dit kan uiteraard werkende weg schuiven (voortrollend programma). Naast de genoemde onderwerpen zijn er 'PM-posten' zoals 'gelijke behandelingswetgeving' en moties eilandsraad". De CD neemt met instemming kennis van de voortrollende jaaragenda.

15. Opvolging VV en secretaris

De VV kondigt aan dat de vacature voor een VV een dezer dagen opnieuw wordt gepubliceerd, op basis van een besluit van de sollicitatiecommissie, die recent bijeen is geweest. De tekst daarvan is al aan de CD toegezonden. Los daarvan zijn binnen de sollicitatiecommissie al enkele namen genoemd. De VV roept op om mensen uit de omgeving die geschikt worden geacht, op de vacature te wijzen.

16. Rondvraag en sluiting

De CD besluit in februari 2020 bij gelegenheid van (de beoogde) vaststelling van het Gemeenschappelijk Beleidskader (GBK), een persconferentie te organiseren.

Mw. Romeijnders wijst op de aangehouden fundamentele motie van de fractie van DENK over recht en opbouw van AOW binnen het Koninkrijk. De tekst daarvan is eerder aan de CD toegezonden.

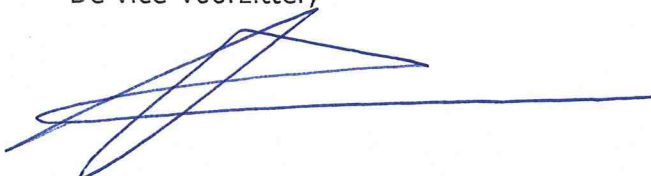
Mw. Den Heyer signaleert dat er voor Bonairianen die buiten Caribisch Nederland studeren, problemen kunnen ontstaan met de opbouw van de AOV. Op voorstel van de secretaris wordt dit thema benoemd in het GBK.

De heer Coolen stelt recente tariefverhogingen aan de orde, zoals die van Telbo. Hij vraagt zich af hoe zich dat verhoudt tot de inzet van het kabinet, gericht op kostenverlaging. De signalen uit de praktijk wijzen momenteel anders uit. De VV vraagt de heer Brakke zo mogelijk al in februari een update te geven.

De VV wenst de CD een goede Kerst en jaarwisseling en sluit de vergadering.

Voor akkoord,

De vice-voorzitter,



De secretaris,

