



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Centraal Dialoog Bonaire  
t.a.v. de heer J.W. van den Braak  
Mankesstraat 111  
2597CL Den Haag



**Directie**  
**Werknemersregelingen**  
Afdeling Werkgevers en SZ  
buiten Europees Nederland

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Parnassusplein 5  
T 070 333 44 44  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

**Contactpersoon**

**Onze referentie**  
2020-0000036266

Datum **27 MRT 2020**  
Betreft Diverse onderwerpen Centraal Dialoog Bonaire

Geachte voorzitter en leden van de Centraal Dialoog,

Voor uw brief van 20 februari 2020, waarin u mij onder meer uw pas vastgesteld Gemeenschappelijk Beleidskader 2020-2030 toezendt, zeg ik u hartelijk dank. De totstandkoming van een dergelijk breed sociaaleconomisch akkoord, is een betekenisvolle mijlpaal, die past bij de intentieverklaring die we op 3 oktober 2019 gezamenlijk hebben getekend. Het is mijns inziens ook een duidelijk bewijs van de fase van volwassenheid waarin de Centraal Dialoog Bonaire nu is gekomen. Het Gemeenschappelijk Beleidskader is daarmee een document om trots op te zijn.

Gezien de breedte van het document acht ik het niet opportuun om thans op de inhoud ervan te reageren. Dan zou ik afzonderlijke onderwerpen mogelijk te kort doen. Bovendien begrijp ik het zo, dat dit Gemeenschappelijk Beleidskader primair agendavormend is voor u als Centraal Dialoog Bonaire. Ik zal dan ook graag inhoudelijk reageren zodra u per afzonderlijk onderwerp met een concreet voorstel komt.

Naar aanleiding van uw reactie op de Kamerbrief over alcohol- en drugstesten op de werkvloer, wijs ik op de aanpak die ik geschetst heb in mijn brief van 16 januari inzake alcohol-, drugs- en medicijnbeleid (ADM). De aanpak van alcohol- en drugsproblematiek op de werkvloer volgt langs drie sporen, daarbij start ik met Brzo-bedrijven<sup>1</sup> in Europees Nederland. In een later stadium onderzoek ik of een wettelijke grondslag geformuleerd kan worden voor andere specifieke gevallen waarin een zodanig groot veiligheidsrisico bestaat en er een zwaarwegend algemeen belang is die de mogelijkheid van een alcohol- en drugstest als sluitstuk van en aanvulling op het ADM-beleid rechtvaardigen. ADM-beleid is onderdeel van het arbobeleid binnen een onderneming.

Zoals u weet maakt versterking van het arbobeleid/-stelsel deel uit van het ontwerp-wetsvoorstel Arbeidsomstandighedenwet Caribisch Nederland, waarover u onlangs heeft geadviseerd. Een eventuele regeling voor alcohol- en drugstesten op de werkvloer voor Bonaire, is dus niet alleen afhankelijk van de ontwikkeling op

<sup>1</sup> Bedrijven waar grote hoeveelheden gevaarlijke stoffen aanwezig zijn boven een bepaalde drempelwaarde, vallen onder de werking van het Besluit risico's zware ongevallen 2015 (BRZO-2015/Seveso III).

dit dossier in Europees Nederland, maar tevens van de invoering van de beoogde nieuwe wetgeving ten aanzien van arbeidsomstandigheden in Caribisch Nederland. Na ommekomst daarvan ben ik bereid de positie van Bonaire ter zake nader te bezien, mocht de ontwikkeling op dit dossier daar aanleiding toe geven. Dit neemt overigens niet weg dat het ondernemingen vrij staat om ook zonder relevante wetgeving nu al deugdelijk ADM-beleid te ontwikkelen (echter nog zonder de mogelijkheid om testen op het onder invloed zijn van alcohol of drugs, als sluitstuk van het beleid in de onderneming, te kunnen uitvoeren).

**Directie  
Werknemersregelingen**  
Afdeling Werkgevers en SZ  
buiten Europees Nederland

**Datum**

**Onze referentie**  
2020-0000036266

Met betrekking tot kinderopvang kan ik u verzekeren dat de Centraal Dialoog bij de te verwachten consultatie van het ontwerp-wetsvoorstel wordt meegenomen. Een concrete termijn kan ik daarvoor nog niet aangeven, maar dit zal naar verwachting nog voor de zomer plaatsvinden.

Tot slot deel ik u mee dat ik voornemens ben om in de week van 21 september 2020 een werkbezoek te brengen aan Caribisch Nederland. Onder voorbehoud van de definitieve planning zou ik graag bij uw vergadering aanwezig zijn op donderdag 24 september 2020. Hierover is op ambtelijk niveau al contact.

Met vriendelijke groet  
de Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,



T. van Ark