

Verslag derde bijeenkomst CD-werkgroep TWV-beleid 24 november 2020

Aanwezig: Jan-Willem van den Braak (voorzitter), Norwin Willem, Eddy Carrillo, David Rietveld, Huub Groot, Dennis Aarts, Eric Brakke, Ingrid Sealy, Rayan Rammo, Karin van Boetzelaer en Anna Myrthe de Witte (secretaris)

Met kennisgeving afwezig: Nina den Heyer

1. Opening

De vergadering wordt geopend door dhr. Van den Braak. Er volgt een korte voorstelronde van de deelnemers van de werkgroep. Karin van Boetzelaer en Anna Myrthe de Witte schuiven namens het ministerie van SZW aan bij deze derde bijeenkomst.

Vandaag wordt de memo over de TWV (opgesteld door Jan-Willem en Johan) besproken. In de memo is een korte voorgeschiedenis en de huidige stand van zaken over het Saba-model opgenomen. De ROA heeft een advies uitgebracht over het voorstel. In de memo is een lijst opgenomen met de adviezen van de ROA betreft beroepen die als 'geen bezwaar' zijn aangemerkt. Dit zijn de beroepen waarvoor op Bonaire geen personeel kan worden gevonden vanwege de opleidingsmogelijkheden die er niet voor zijn. Deze lijst wordt vandaag besproken.

Eerst wordt nog kort stil gestaan bij de circulaire arbeidsmigratie en het casino personeel. Deze twee punten berusten nu primair bij het OLB. Mevr. Rammo geeft aan dat het OLB nog niet met de eilandsraad over deze onderwerpen heeft kunnen spreken. De verwachting is dat het OLB er in de loop van volgend jaar meer informatie over kan geven. Het onderwerp ligt gevoelig, gelet op de 'humane' aspecten. Dhr. Brakke biedt mevr. Rammo aan, mocht het nodig zijn, mee te denken op dit onderwerp. Het blijft in ieder geval op de agenda van het OLB staan.

Afgesproken wordt dat dit onderwerp in de werkgroep terugkomt, zodra het OLB toekomt aan een (voorlopige) standpuntbepaling. Hetzelfde geldt m.m.voor de kwestie van het casinopersoneel.

2. Saba-model TWV's

Dhr. Brakke geeft aan dat we nu op het punt komen waarop de CD een beslissing moet nemen. Ten eerste (a) moet een besluit worden genomen of de lijst met functies (op blz. 2 in de memo) die door de ROA is aangewezen als 'functies geen bezwaar' aanvaardbaar is of dat er nog aanvullingen of aanpassingen nodig zijn. (b) Ten tweede moet er een bredere discussie komen over het Saba-model.

a) Lijst beroepen

Bij deze lijst van beroepen gaat het erom dat dit de beroepen worden waarvoor de termijnen voor de eilandtoets niet in acht hoeven te worden genomen. Mevr. Sealy geeft aan dat de gewezen werknemers die in de bakken van het OLB zitten vooral in de horeca sector werkzaam waren en niet in de beroepen die voorkomen in de lijst van de memo.

Iedereen is het eens met de lijst. Dhr. Carrillo merkt op dat flexibiliteit is gewenst. Dhr. Brakke geeft aan dat de lijst elk jaar geëvalueerd zal worden n.a.v. het opleidingsaanbod en andere relevante ontwikkelingen. De lijst kan snel worden ingevoerd omdat het om beleid gaat.

Iedereen is het eens met de lijst. De lijst wordt formeel op 30 november aan de Centraal Dialoog voorgelegd. Als deze akkoord is, kan de lijst begin 2021 worden ingevoerd.

b) Saba-model

Dhr. Groot geeft aan dat hij zich kan voorstellen dat de zienswijze veranderd is vanwege covid-19 en de ontwikkelingen bij plenchi di trabou. Hij vindt het positief dat SZW nog achter de gedachtegoed staat van het Saba-model. Dhr. Brakke geeft aan dat ook bij het Saba model nog altijd een eilandtoets plaatsvindt, echter voor sommige beroepen is het dan niet meer noodzakelijk om de vacature vijf weken uit te hebben staan voor lokale arbeidskrachten. Daarbij merkt Dhr.

Brakke op dat het idee van de noodzaak om arbeid naar Bonaire toe te halen niet door iedereen wordt gedeeld. Er is nog geen breed draagvlak voor versoepeling TWV-beleid. Binnen het huidige wettelijk kader kan niet worden gewerkt met verschillende termijnen voor de eilandelijke toets. Daar is een wetwijziging voor nodig. Bij een wetwijziging moet breder worden gekeken dan alleen naar de eilandelijke toets, dus ook bijvoorbeeld naar de rol van circulaire migratie en demografische ontwikkelingen. De voorzitter geeft aan dat in zijn beleving de CD nog steeds achter het idee staat om de toets wettelijk te verkorten van vijf naar twee weken (dus geen tussencategorie). Voor een wetwijziging is wenselijk dat de CD met een duidelijk verhaal komt waarom de toets verkort moet worden van vijf naar twee weken. Dit onderwerp wordt voor een volgend overleg (februari) geagendeerd. Het zou goed zijn als er dan op het onderwerp circulaire migratie ook meer duidelijkheid komt.

3. Rondvraag

Dhr. Groot vraagt of het mogelijk is om het effectueren van het Saba-model per 1 januari 2021 mogelijk is? Dhr. Brakke en mevr. Van Boetzelaer geven aan dat dat het streven is om per januari 2021 de lijst die bij deze vergadering is vastgesteld te effectueren.

Dhr. Aarts geeft de deelnemers van de vergadering mee dat de KvK bezig is om te kijken naar wat er nodig is om als ondernemer aan de slag te gaan op Bonaire. Dat geldt voor loketten bij zowel het OLB als de RCN. Zij gaan een oproep doen aan ondernemers voor input over waar zij tegenaan lopen. Dit wordt gebundeld in een notitie. Dit wordt besproken met KVK, werkgevers en vervolgens wordt het ook voor een komende CD vergadering geagendeerd. Dhr. Van den Braak voegt daaraan toe dat dit onderwerp ook in het Gemeenschappelijk Beleidskader van februari 2020 is opgenomen.

Actiepunten n.a.v. derde bijeenkomst TWV werkgroep:

- OLB pakt het punt over circulaire migratie en casino personeel op met de eilandsraad en bericht hier de werkgroep over.
- De lijst op p. 2 van het memo wordt ter accordering voorgelegd aan de Centraal Dialoog op 30 november 2020.
- Het onderwerp Saba-model i.r.t. een wetwijziging en de motivatie daarvoor wordt voor een volgend overleg geagendeerd.