



Staatssecretaris van SZW

De heer B. van 't Wout

Postbus 90801

2509 LV DEN HAAG

Kralendijk, 17 december 2020

Betreft: briefadvies arbeidswetgeving

Geachte heer van 't Wout,

Op verzoek van de Centraal Dialoog Bonaire heeft uw ministerie overeenkomstig de toezegging van uw ambtsvoorganger mevrouw T. van Ark (brief d.d. 16 april 2020, ref. nr. 2020-0000051310) een ambtelijke notitie aangereikt waarin een vergelijking is opgenomen van het wettelijk kader arbeidstijdenwetgeving Caribisch Nederland (in casu de Arbeidswet 2000 BES) versus de Arbeidstijdenwet van Europees Nederland. De Centraal Dialoog is uw ministerie zeer erkentelijk voor het opstellen ervan.

SZW heeft een heldere notitie opgesteld, die inzicht geeft in de relevante verschillen en naar het oordeel van de Centraal Dialoog goede handvatten biedt voor (discussie over) het doorontwikkelen van de Arbeidswet 2000 BES naar een hanteerbaar wettelijk kader dat evenwicht biedt tussen het belang van enerzijds adequate werknemersbescherming en anderzijds de behoefte van werkgevers aan ruimte voor flexibiliteit in arbeidstijden in voorkomende situaties.

Tegen die achtergrond steunt de Centraal Dialoog de in de SZW-notitie vervatte denkrichting gericht op normering van de maximale arbeidstijd in de Arbeidswet 2000 BES (met behoud van het eigen karakter van die wet) en gelijktrekken van het kader voor arbeid door kinderen en jeugdigen op Bonaire met dat van de Arbeidstijdenwet.

Normeren maximale arbeidstijd

Normeren van de maximale arbeidstijd beperkt de huidige ruimte voor werkgevers om naar gelang de omstandigheden vrijelijk arbeid boven de 'normale' arbeidstijd van de werknemer te verlangen. De arbeidstijd (zoals ten aanzien van rusttijden) te normeren is echter gepast met het oog op het waarborgen van voldoende beschermingsniveau voor de werknemer. Tegelijkertijd dienen de normen ook vanuit werkgeversperspectief redelijk te zijn. Dit kan worden gerealiseerd door, rekening houdend met de specifieke context van Bonaire (zoals het goeddeels ontbreken van CAO's in de private sector), aan te sluiten bij de normen van de Arbeidstijdenwet.

Gelijkschakeling leeftijdsgrenzen voor kinderen en jeugdigen

Gelijkschakeling van de leeftijdsgrenzen voor kinderen en jeugdigen met Europees Nederland creëert meer ruimte voor arbeid door jeugdigen in Caribisch Nederland. Het verbod voor Bonairiaanse 15-, 16- en 17-jarigen om tussen 19.00 en 7.00 uur betaalde arbeid te mogen verrichten, belemmert de mogelijkheid om 's avonds in bijvoorbeeld een supermarkt te werken. Hier heeft ook de branche zelf last van.

Slotbeschouwing

De grondhouding van de Centraal Dialoog Bonaire ten aanzien van een mogelijke wijziging van de Arbeidswet 2000 BES in lijn met het bovenstaande is derhalve positief, ervan uitgaande dat deze wijziging zich richt op het realiseren van de meest aangelegen punten (m.n. arbeidsduur, rusttijden en arbeid jeugdigen) en niet een integrale toepassing van het regime van de Europees Nederlandse Arbeidstijdenwet is beoogd. De Centraal Dialoog vertrouwt erop dat een concept-wetswijziging met concrete wetteksten te zijner tijd voor finale beoordeling ter consultatie aan de Centraal Dialoog wordt voorgelegd en zal dan graag een finaal oordeel geven.

De Centraal Dialoog benadrukt bovendien nog het belang van goede voorlichting over de Arbeidswet 2000 BES. Deze wet is moeilijk toegankelijk en de inhoud weinig bekend. De Centraal Dialoog geeft uw ministerie dan ook graag in overweging om voorlichting over de wet te organiseren, gericht op werkgevers en werknemers.

Tot slot wacht de Centraal Dialoog met belangstelling de resultaten van de andere gewisselde trajecten in het domein van arbeid af. De Centraal Dialoog kijkt met name uit naar een analyse van de verschillen in het arbeidsovereenkomstenrecht van Bonaire versus Europees Nederland, aangezien ook op dat terrein (net als op het onderhavige terrein van de arbeidstijden) het bestaan van onwenselijke verschillen aannemelijk is. Een analyse is noodzakelijk om deze veronderstelling te toetsen en om dan waar nodig aanpassing van wetgeving (gericht op gelijkstelling) te initiëren.

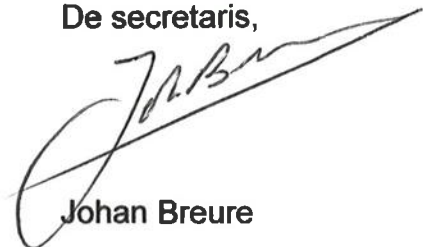
Hoogachtend, namens de Centraal Dialoog Bonaire,

De voorzitter,



Jan-Willem van den Braak

De secretaris,



Johan Breure