



VERSLAG VERGADERING 25 FEBRUARI 2021

(vastgesteld 2 maart 2021)

Voorzitter: gezaghebber E. Rijna (voorzitter), J.W. van den Braak (vice-voorzitter), M. Stegers (opvolger vice-voorzitter)
Openbaar lichaam: gedeputeerde H. Thielman en gedeputeerde N. den Heyer
USIBO: N. Willem, M. Abraham
BONHATA: D. Rietveld, L. Berkenbosch
BBE: E. Carrillo
BHG: P. Coolen
KVK: H. Groot, C. Kirindongo
Adviseur namens SZW: E. Brakke

1. Opening en huishoudelijke mededelingen

De vice-voorzitter heet iedereen welkom en opent de vergadering. Hij merkt op dat dit de 21^e vergadering is.

2. Verslag 22 februari 2021

Het verslag wordt met enkele tekstuele aanpassingen vastgesteld. De vice-voorzitter vraagt naar aanleiding van het verslag naar de notitie-zelfevaluatie die nog door het OLB zal worden opgesteld, het OLB zal deze begin volgende week aanleveren.

3. OverheidsNV's

De vice-voorzitter heet mevrouw Gonzalez welkom, de kwartiermaker Toezicht OverheidsNV's. De voorzitter geeft aan dat er onderzoek is gedaan over de overheidsnv's en dat naar aanleiding daarvan een specifieke afdeling Deelnemingen is opgericht binnen het OLB, mevrouw Gonzalez heeft hier de leiding. Hij voegt toe dat het dossier overheidsnv's sinds kort voor wat betreft het onderdeel governance onder de portefeuille van de gezaghebber valt.

Mevrouw Gonzalez geeft aan dat zij door de vice-voorzitter is gevraagd een korte presentatie over de afdeling Deelnemingen en het onderwerp overheidsnv's te geven. Zij introduceert het onderwerp, waarbij ze aangeeft dat dit een onderwerp binnen het Bestuursakkoord is. Er is een Stuurgroep opgericht waar naast het OLB ook diverse ministeries zijn vertegenwoordigd. De bedoeling van

de afdeling Deelneming is om de aandeelhouder te helpen zijn rol actief te vervullen. Vanaf 2020 is de prioriteit van de afdeling om de Raden van Commissarissen in te vullen. Voorheen kwamen de namen binnen bij de aandeelhouder en gingen die door, er was vaak geen aansluiting bij de profielschetsen. Er is een werving- en selectiebeleid opgesteld, waarvan kernboodschap is dat sollicitanten aan de profielschets dienen te voldoen.

Een punt van aandacht betreft het aanleveren van de jaarrekeningen door de nv's, zo vertelt mevrouw Gonzalez. Er zijn acht overheidsnv's. BHM en de dochtermaatschappijen kennen een achterstand bij het opstellen van de jaarrekeningen, hier wordt nu hard aan gewerkt. Overigens is het voornemen om BHM in de toekomst op te heffen.

Voorts is er ook aan het beloningsbeleid gewerkt, dit wordt binnenkort ter goedkeuring aan het bestuurscollege voorgelegd.

Een document dat herzien moet worden betreft de Code of Corporate Governance Bonaire, het huidige document is uit 2009 en verouderd. Een klankbord zal meewerken aan de actualisatie.

De vice-voorzitter bedankt mevrouw Gonzalez voor haar toelichting en vraagt de leden of ze vragen hebben.

De heer Berkenbosch vraagt naar de onderbemensing van de Raad van Commissarissen en vraagt of mensen van de private sector hier zitting in kunnen hebben. Mevrouw Gonzalez geeft aan dat een van de toetsingscriteria is of er sprake is van mogelijke belangenverstremming maar er is op zich geen enkele belemmering. Dit is een van de aandachtspunten die naar voren kwam uit het onderzoek. Ambtenaren (RCN en OLB) kunnen geen commissaris worden..

De heer Groot vraagt of er plannen zijn om ook andere overheidsnv's op te heffen, net zoals dat plan bestaat voor BHM. Mevrouw Gonzalez geeft aan dat hier voor OTB nu naar wordt gekeken.

De heer Willem vraagt of er al is gekeken hoe de overheidsnv's in de toekomst worden vormgegeven. Mevrouw Gonzalez geeft aan dat dit wordt meegenomen in het hoofdstuk visie: blijft het publiekelijk of wordt het geprivatiseerd?

De heer Willem vraagt naar de bestuursstructuur, waarop mevrouw Gonzalez aangeeft dat met de afdeling Deelnemingen een model is gekozen dat wordt gehanteerd door gemeenten.

De vice-voorzitter vraagt of de leden van de raad van commissarissen door de aandeelhouder of directeur worden benoemd resp. wie verantwoordelijk is voor tariefstelling. Mevrouw Gonzalez geeft aan dat het eerste gebeurt door de aandeelhouder. het tweede verschilt per NV, voor een deel wordt hierin door het ACM wordt geadviseerd, waarna vaak het bestuurscollege beslist.

De heer Groot merkt op dat zoals aangegeven veel raad van commissarissen niet volledig bezet zijn, hij vraagt wanneer mevrouw Gonzalez denkt dat deze posities zijn ingevuld.

Mevrouw Gonzalez merkt op dat statuten verouderd zijn en vaak nog spreken van vijf leden, voornemen van de kwartiermaker is in ieder geval binnenkort drie leden per raad te hebben. Het is lastig om een tijdsbestek aan te geven wanneer dit is ingevuld (er ontstaan ook weer nieuwe vacatures), maar ze hoopt dat dit de tweede helft van het jaar is ingevuld.

4. Werkloosheidsvoorziening?

De vice-voorzitter verwijst naar een eerdere brief van de staatssecretaris SZW en recente beantwoording van vragen gesteld door de vaste Kamercommissie, waaruit blijkt dat de regering geen initiatief neemt en een advies van de CD afwacht. De vice-voorzitter vraagt gedeputeerde Den Heyer of zij hier al wat over kan zeggen, vooruitlopend op haar notitie, die begin volgende week zal aangeleverd worden.

Gedeputeerde Den Heyer geeft aan dat dit onderwerp niet alleen Bonaire raakt maar ook Saba en Sint Eustatius. Ze merkt op dat de invoering van WW nodig is. De invoering van een 80%-regeling zoals die nu bij de noodregeling geldt, lijkt de gedeputeerde hier een goede uitgangspositie. Ze wil de bestaande Cessantiawet opheffen plus dat de werkgever premie blijft betalen en wellicht ook de werknemers. De gedeputeerde zou graag zien dat het WW-bedrag 80% van het laatstverdiende bedrag is voor drie maanden, met verlengingsmogelijkheid van nogmaals 3 maanden, met daarbij een sollicitatieplicht.

De heer Berkenbosch merkt op dat de Cessantiawet niet alleen bij ontslag maar ook bij het bereiken van de pensioenleeftijd van toepassing is, hij vraagt de gedeputeerde dit mee te nemen in de notitie.

De vice-voorzitter stelt voor een aparte werkgroep op te richten. De heer Berkenbosch meldt zich aan voor deze werkgroep. USIBO en de KVK geven aan ook iemand te zullen afvaardigen. De heer Berkenbosch vraagt of SZW dan ook een adviseur afvaardigt voor de werkgroep, gedeputeerde Den Heyer geeft aan dat dit niet wenselijk is. De heer Stegers zal voorzitter zijn van deze werkgroep en een eerste vergadering bijeenroepen.

De opdracht aan de werkgroep is om uiterlijk in de CD van juni te rapporteren over de vraag of invoering van een werkloosheidsvoorziening wenselijk is en zo ja, in welke vorm (incl. financiering etc.)

5. Kabinetsformatie

Naar aanleiding van de vergadering van 22 februari jl. is er een nieuwe conceptbrief opgesteld. De vice-voorzitter vraagt of iemand hier nog opmerkingen over heeft, dit is niet het geval. De brief zal morgen in het bestuurscollege worden besproken.

Eventuele opmerkingen vanuit het BC zullen worden verwerkt, waarna de concept-brief nogmaals langs de CD zal gaan voor goedkeuring.

6. Werkgroep arbeidsmarkt

De vice-voorzitter merkt op dat er verschillende onderwerpen zijn besproken in de werkgroep afgelopen dinsdag en geeft vervolgens een korte samenvatting:

De nota onderwijs & arbeidsmarkt, opgesteld door diverse andere partijen, is besproken. Hier is uitgekomen dat de Centraal Dialoog een eigen notitie gaat opstellen, waarvoor de beschikbare data aangevuld dienen te worden.

Een tweede onderwerp betreft de TWV. De vice-voorzitter vraagt of de heer Brakke hier een korte toelichting op de stand van de uitvoering van het CD-

advies van 3 december 2020 kan geven. De heer Brakke geeft aan dat Sint Eustatius heeft gevraagd om dit ook voor Sint Eustatius te bekijken. De heer Brakke gaat bij het departement na wat de laatste stand van zaken is. Hij zegt toe de uitkomst daarvan te delen met de werkgroep Arbeidsmarkt. Het onderwerp circulaire arbeid is ook besproken in de werkgroep. Er is een nota opgesteld door het OLB opgesteld, die binnenkort door het bestuurscollege besproken zal worden. Op het moment dat dit document naar de eilandsraad wordt gestuurd zal het ook met de Centraal Dialoog worden gedeeld.

Tot slot is er gesproken over het aloude verbod om voor casinopersoneel een TWV aan te vragen. De vraag die in de werkgroep aan de orde kwam is of dit verbod kan worden opgeheven. Werkgevers, USIBO en KvK zijn daar voorstander van. Het aantal casino's kan uiteraard ook dan gereguleerd blijven. Ook dit onderwerp zal op korte termijn worden besproken in het bestuurscollege, de bevoegdheid tot wijziging ligt vervolgens in Den Haag.

7. Samenwerking werkgeversorganisaties en toelating BICC

De heer Coolen geeft namens de werkgevers aan dat afgelopen maandag in de CD-vergadering door de andere partijen indringend is aangegeven dat er een brede behartiging van werkgeversbelangen moet komen. Dit willen de werkgevers gaan doen via een koepel. Naar aanleiding van het verzoek van BICC merkt de heer Coolen op dat zij via deze koepel graag de belangen van BICC willen meenemen. De heer Coolen vraagt de leden om tijd om de koepel op te zetten, dit zou voor de volgende CD-vergadering in juni geregeld moeten kunnen zijn. De werkgevers maken graag gebruik van de aangeboden hulp van EZK bij het opzetten van de koepel.

De voorzitter vraagt wat er precies met een koepel wordt bedoeld. De heer Coolen antwoordt dat dit een koepel zal zijn net zoals die er bijvoorbeeld voor de verschillende vakbonden is.

De vice-voorzitter geeft aan een kort bericht naar BICC te sturen, dat hun toelatingsverzoek wordt uitgesteld naar juni.

Gedeputeerde Den Heyer wil graag benadrukken dat BICC, als zij waarmaken wat ze zeggen, een groep zal vertegenwoordigen die nog niet is vertegenwoordigd.

De heer Groot geeft aan groot voorstander te zijn van een dergelijke oprichting van een koepel, wel graag zorgvuldig aan te pakken (ook richting BICC), zoals al opgemerkt door de voorzitter en met een duidelijk tijdspad.

De heer Willem vraagt zich af wat er gebeurt als het niet lukt deze koepel op te richten. De vice-voorzitter geeft aan dat er nu een duidelijk besluit van de werkgevers ligt en dat, als dit onverhoopt toch niet lukt, de toelatingsvraag van BICC in juni uiteraard opnieuw aan de orde komt ter beslissing.

De vice-voorzitter merkt desgevraagd op deze week contact opgenomen te hebben met EZK, men lijkt inderdaad bereid een serieus proces voor samenwerking in een koepel te ondersteunen.

De verheugende conclusie is dus dat de 3 werkgeverspartijen de komende weken en maanden serieus gaan overleggen over 'een koepel' en dat zij daarover in juni zullen rapporteren aan de CD. In dat licht zal het BICC-verzoek dan terugkomen.

8. Voorlopige agenda CD 21+24 juni as.

- Stand kabinetsformatie c.q. Regeerakkoord 2021-2025
- Voortgangsrapportage/evaluatie Bestuursakkoord
- Masterplan Bonaire 2030
- Nota werkgroep Arbeidsmarkt
- Nota werkgroep IJkpunt
- Rapportage Werkgroep-Werkloosheidsvoorziening
- CD-begroting 2022
- Werkgeversnotitie 'professionele rolmodellen' (zie GBK 2020-2023)
- Stand samenwerking werkgevers annex toelatingsverzoek BICC

Gedeputeerde Thielman vraagt of het onderwerp 'voortgangsrapportage bestuursakkoord' van de agenda kan, hij vindt het niet efficiënt om dit in de Centraal Dialoog te bespreken.

De heer Groot merkt op dat hij dacht dat het de bedoeling was onder dat agendapunt samen te kijken of de Centraal Dialoog wat kan betekenen voor de voortgang van het bestuursakkoord. Hij is voorstander om dit agendapunt te laten staan maar het zo eenvoudig mogelijk te houden. Gedeputeerde Den Heyer geeft aan dat voorkomen moet worden dat de Centraal Dialoog als een tweede eilandsraad gaat opereren, hoe kan de Centraal Dialoog helpen met het beheer van de wegen bijvoorbeeld? De heer Groot is het eens dat er zeker geen sprake moet zijn van een tweede eilandsraad, maar dat er met een korte toelichting veel ruis voorkomen of weggehaald kan worden.

De vice-voorzitter verwijst naar de bespreking van afgelopen maandag, waar is besloten dit onderwerp op de volgende agenda te zetten, en dat wel ingekaderd in relatie tot de functie van de CD. Hij heeft al vaker gezegd dat de CD geen tweede eilandsraad is en ook niet wil zijn, zoals ook vastgelegd bij de oprichting, zodat er geen probleem kan zijn.

De voorzitter geeft aan een korte toelichting te kunnen geven tijdens de vergadering. De heer Willem geeft aan het eens te zijn met het voorstel van de voorzitter. De vice-voorzitter concludeert dat de rapportage op de agenda blijft staan.

9. Overdracht vice-voorzitterschap

De vice-voorzitter bedankt iedereen voor de afgelopen 2,5 jaar, in het bijzonder de heer Breure, met wie hij voortdurend goed heeft samengewerkt. Er waren soms wat hobbels maar dat hoort erbij, het was een goed proces met veel resultaten. Hij voegt toe dat de leden niet moeten onderschatten hoe goed de CD eigenlijk functioneert, qua effectiviteit en onderlinge verhoudingen. Dat is kostbaar en iets om vast te houden. Hij wenst de CD-leden en zijn opvolger veel succes.

De vice-voorzitter leest een brief van de heer Breure voor (zie bijlage).

De voorzitter en diverse leden spreken hun dank uit voor de verdiensten van de heren Van den Braak en Breure. De voorzitter overhandigt de vice-voorzitter enige aandenkens, ook voor de secretaris. Ook de heer Groot doet dat.

10. Rondvraag en sluiting

Gedeputeerde Thielman geeft aan dat het OLB de Wereldbank heeft benaderd om onderzoek te doen naar de invloed van Covid op het eiland, op economisch maar ook sociaal vlak. De KVK is benaderd om een enquête op te stellen voor ondernemers maar er is meer informatie nodig. Hij vraagt iedereen hieraan mee te werken.

De heer Berkenbosch vraagt of de vergaderdata na juni snel vastgelegd kunnen worden. Dit zal door de nieuwe vice-voorzitter worden opgepakt. De heer Rietveld vraagt of er nog ondersteuning nodig is voor het aspect dat er nu een NAAT-test wordt ingevoerd in plaats van een antigeentest bij aankomst in de vorm van een tweede brief, hierop wordt ontkennend geantwoord door het OLB.

De vergadering wordt om 16:40 uur gesloten.

Bijlage: afscheidsbrief Johan Breure



Holland, 24 februari 2021

Geachte voorzitter, vice-voorzitter en leden van de Centraal Dialoog, en aanwezigen op de publieke tribune,

Het spijt me zeer afscheid te moeten nemen als secretaris zonder fysiek in jullie midden te zijn. In gedachten ben ik wel bij jullie vergadering, want ik voel me de afgelopen jaren zeer met de Centraal Dialoog vergroeid. Ik zie het nog allemaal voor me hoe het is gegaan. De eerste ontmoetingen met wat toen nog de Sociaal Dialoog heette, dateren van 2013. Toenmalig staatssecretaris Jetta Klijnsma tekende een intentieverklaring, waarin ze het belang van de Sociaal Dialoog onderstreepte. Het bleek echter moeilijk om het overlegplatform op stoom te krijgen en te houden.

Begin 2018 was de breed gedragen conclusie dat een externe procesbegeleider met kennis van zaken nodig zou zijn om te verkennen of en hoe de dialoog weer leven zou kunnen worden ingeblazen. Iedereen vond dat Jan-Willem van den Braak daarvoor de aangewezen persoon zou zijn en gelukkig bleek Jan-Willem daartoe bereid. Als secretaris van Jan-Willem was ik met hem eind augustus 2018 op Bonaire om met iedereen die er in de polder van Bonaire toe doet te spreken. Al snel bleek alom de bereidheid om er alsnog een succes van te maken. Bij de Ronde Tafel conferentie van november 2018 werd die overeenstemming bezegeld met een intentieverklaring en een heus Reglement voor de nieuwe CD. Iedereen was enthousiast over de nieuwe kansen voor het poldermodel voor Bonaire, waarbij de Gezaghebber zelfs de term Zoutpanmodel in de mond nam. Onvergetelijk!

Intussen draait de CD al weer ruim twee jaar en is er ongelooflijk veel gebeurd. De inhoud van de website is er het bewijs van. Ik kijk met veel plezier terug en dat heb ik vooral aan jullie te danken. De contacten waren en zijn hartelijk en constructief. Ik heb jullie volste vertrouwen ervaren dat ik het op een integere manier heb proberen te doen, gescheiden van mijn SZW-pet. Dat was belangrijk, want anders had ik dit

nooit kunnen doen. Toch is het gezond dat er nu een lokale secretaris komt, die niet gelieerd is aan SZW. Ik heb er alle vertrouwen in dat dat goed komt en dat de CD-trein met dezelfde vaart blijft voortrazen.

Ik wil in het bijzonder Jan-Willem bedanken, met wie ik nauw heb samengewerkt. Het was me een groot genoegen en ik heb bewondering voor wat je gedaan hebt. Zonder jou was de CD niet zover gekomen en ik ben dankbaar dat ik daaraan heb mogen bijdragen. Op de achtergrond blijf ik de komende tijd vanuit Den Haag beschikbaar om waar nodig de nieuwe vice-voorzitter en secretaris te ondersteunen.

En ik hoop zo nu en dan bij de CD aanwezig te kunnen zijn om voeling te houden. Wat mij betreft ben ik er weer in juni, dat staat al in mijn agenda. En verder weten jullie me vast wel te vinden. Laten we het Zoutpanmodel in ere houden!”

Johan Breure