



VERSLAG WERKGROEP ARBEIDSMARKTBELEID D.D. 23 FEBRUARI 2021
(vastgesteld op 2 maart 2021)

Aanwezig: J.W. van den Braak (voorzitter), E. Carrillo, N. Den Heyer, R. Rammo, H. Groot, D. Rietveld, N. Willem, M. Stegers en H. Nijeboer (secretaris)

1. Opening

De voorzitter opent om 10:18 uur de vergadering.

2. Bespreking notitie aansluiting onderwijs- en arbeidsmarkt

De voorzitter geeft aan dat deze notitie al een poosje geleden is opgesteld, dit is gebeurd door een samenwerking van meerdere partijen.

Het besispunt genoemd aan het slot de notitie is al besloten: instellen werkgroep. ROA, SGB en Forma zitten niet in deze werkgroep, dit moet worden besproken. Gedeputeerde Den Heyer geeft aan dat met SGB vooral de MBO-kant wordt bedoeld en licht desgevraagd toe wat Forma voor organisatie is.

De heer Groot vraagt of er een toename van de werkloosheid is. Gedeputeerde Den Heyer geeft aan dat er geen compleet beeld is, omdat mensen zich niet altijd melden; er is immers geen werkloosheidsuitkering. Qua gewezen medewerkers staan er bijna 400 in de bestanden van Plenchi di trabou.

Gedeputeerde Den Heyer noemt als prioriteit het verzamelen van data, dat is nodig voor invoering beleid. De huidige beschikbaarheid is onvoldoende en er zijn te veel verschillende databanken.

De voorzitter verwijst naar pagina 2 van de notitie. Hier staat vermeld dat er al gesprekken zijn gevoerd met het CBS en DUO, waarbij privacy wordt vermeld als struikelblok. De gedeputeerde vindt dit geen goed argument, het argument wordt niet gebruikt bij SZW dossiers. Gedeputeerde Den

Heyer noemt huiselijk geweld als voorbeeld voor een succesvolle aanpak voor dataverzameling.

De heer Stegers merkt op dat gegevens van CBS vaak verouderd zijn, gedeputeerde Den Heyer geeft aan dat ze vaak meer toegang tot gegevens hebben dan anderen. De heer Groot bevestigt dat het wettelijk verplicht is om gegevens aan het CBS aan te leveren, waarop gedeputeerde Den Heyer aangeeft dat de praktijk een andere is. De heer Groot vraagt of dit niet bij uitstek een klus is voor Plenchi di trabou, overzicht qua data bieden.

De voorzitter stelt voor om SGB, Forma, Plenchi di trabou (Suzanne Willems) en ROA voor de volgende werkgroepvergadering uit te nodigen.

Gedeputeerde Den Heyer geeft aan dat er ondergebruik van de onderstand is of mensen geen recht hebben omdat ze een partner met inkomen hebben. Er is nog geen cultuur met een vast contract. De voorzitter stelt daarop de vraag of het überhaupt mogelijk is een compleet overzicht te krijgen.

De heer Stegers vraagt of het een goed idee is om met het CBS te gaan praten en te vragen hoe actueel hun cijfers zijn, wat ze hebben enz. De voorzitter bevestigt dit, de heer Stegers zal dit oppakken in informeel contact met een relatie bij CBS op het eiland.

De voorzitter vraagt of er nog andere punten van aandacht zijn naast die van data.

De heer Rietveld geeft, naar aanleiding van hetgeen vermeld in de notitie, aan dat het negatieve imago van horeca onder lokalen niets te maken heeft met een financieel motief maar dat het enkel gaat om de vraag of iemand geschikt is voor de functie. Hij vraagt zich af, waarom mensen die hier van de opleiding komen geen baan krijgen, dat is het onderzoeken waard: waarom sluiten aanbod en vraag niet bij elkaar aan op het eiland hier.

Bouw, horeca en toerisme zijn geen aantrekkelijke sectoren om te werken, zo geeft de heer Groot aan. Banken, OLB en RCN hebben voor veel mensen betere voorwaarden zoals vrij in de weekenden, binnen werken met airco, betere salarissen en pensioenen. De heer Groot wil dat imago verbeteren, hij noemt Aruba en Sint Maarten als voorbeeld. Als lokale mensen niet willen dan moet je andere mensen binnenhalen. TCB had hier een rol in moeten spelen, het belang van toerisme moeten benaderen, zo merkt hij op.

De heer Rietveld geeft aan het hier mee eens te zijn en zegt dat ondernemers goede werknemers meer kunnen bieden en zo een voorbeeldfunctie kunnen hebben.

De heer Groot geeft aan dat hij het suggestief vindt dat in de notitie gesteld wordt dat de TWV een loondempend effect heeft, ook voor een TWV moet je gewoon het loon betalen.

De voorzitter stelt voor om aan een notitie van de Centraal Dialoog te gaan werken, ter behandeling in de CD-vergadering van juni. Daarvoor zal het nodig zijn om nog een paar keer bij elkaar te komen.

De voorzitter noemt zeven onderwerpen voor die notitie:

1. Kernvraag: waarom past het aanbod op het eiland niet bij de vraag?
2. Het belang van data
3. Aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt
4. TWV-beleid
5. Rolmodellen (notitie door werkgevers aangekondigd; zie ook GBK 2020-2023)
6. Bevordering ondernemerschap
7. Rol werkgevers, rol vakbonden en Kamer van Koophandel.

(De notitie kan afgesloten worden met conclusies en aanbevelingen).

De heer Groot vraagt of Plenchi di trabou (Suzanne) met data kan komen. Dit wordt een actiepunt voor de heer Stegers om dit met Suzanne te bespreken.

De heer Stegers vraagt of hetzelfde voor de bouwsector geldt als de horeca. De heer Willem geeft aan dat de bouw het goed doet maar dat het minder betaalt. De heer Groot wijst op het zwarte circuit.

3. Stand van zaken TWV-beleid

3a. Uitvoering CD-advies d.d. 3 december 2020 aan RCN-unit SZW

Omdat de heer Brakke afwezig is, vraagt de voorzitter of de heer Stegers of mevrouw Nijeboer de stand van zaken voor dit punt bij de heer Brakke kunnen navragen. Wellicht kan deze dan in de CD van 25-2 kort verslag daarvan doen.¹

3b. Wetswijziging verplichte termijn voorafgaande vacaturemelding van 5 naar 2 weken

De voorzitter legt de optie voor om een ongevraagd CD-advies aan SZW Den Haag uit te brengen, waarin de Centraal Dialoog adviseert van vijf weken van vacatureopstelling naar twee te gaan, zoals eerder al door de werkgroep TWV besproken. Dit moeten we natuurlijk dan eerst goed met SZW doorspreken.

De heer Stegers geeft aan dat het zou helpen voor de snelheid om het verzoek samen met Sint Eustatius en Saba te doen. De voorzitter benadrukt dat eerst helder moet zijn wat het standpunt van de Centraal Dialoog is. Als we toch geen wetwijziging willen, hoeven we niets meer te

¹ De heer Brakke heeft in de CD van 25 februari 2021 meegedeeld dat de implementatie van het CD-advies nog gaande is.

doen. Indien wel, kan de consultatie van Statia en Saba ook aan SZW worden overgelaten.

3b. Stand van zaken discussie 'circulaire arbeid' resp. casinopersoneel

De voorzitter vraagt of gedeputeerde Den Heyer het standpunt van het OLB over casino's en circulaire arbeid kan toelichten.

Circulaire arbeid

Gedeputeerde Den Heyer geeft aan dat zij een memo van de heer Brakke over circulaire arbeid uiterlijk volgende week vrijdag aan het bestuurscollege voorlegt. Ze kan niet voorspellen hoe de eilandsraad erin zal zitten.

De voorzitter geeft aan dit goed nieuws te vinden en vraagt of de Centraal Dialoog dit stuk ook kan krijgen als het naar de eilandsraad gaat.

Gedeputeerde Den Heyer bevestigt dit.

Casinopersoneel

Gedeputeerde Den Heyer legt voorts uit waar de regeling voor casino's vandaan komt: wens om lokale mensen tot casinopersoneel op te leiden. Daarnaast ligt de wens om casino's uit te breiden erg gevoelig. Bonaire wil geen situatie zoals op andere eilanden waarbij witwas een reëel risico is.

De heer Rietveld geeft aan dat er geen sprake is van uitbreiding van casino's, althans dat staat los van het huidige vraagstuk. Hij geeft aan dat die regeling heel oud is en de reden daarvoor was dat Divi hun personeel dreigde te ontslaan. Waarom wel een exploitatievergunning en geen werkvergunning, vraagt hij zich af. Bovendien is een casino een onderneming en het sluit niet aan om Nederlandse wetgeving.

De heer Groot vindt het opmerkelijk dat voor functies bij een casino geen TWV mogelijk is en voor een chef-kok wel.

De voorzitter wijst erop dat deze regeling gebaseerd is op een wet en die wordt door het Rijk vastgesteld. Vastgesteld wordt dat dit is geregeld in het Besluit uitvoering Wet arbeid vreemdelingen BES (Rijk).

De voorzitter vraagt of gedeputeerde Den Heyer bereid zou zijn om mee te werken aan een advies van de Centraal Dialoog aan Den Haag om deze bepaling in te trekken? Gedeputeerde Den Heyer zegt nu niet namens het OLB een standpunt in te kunnen nemen, ze zegt toe dit in het BC te zullen bespreken.

De heer Willem onderschrijft dat, als het uitgangspunt is dat TWV alleen maar aan de orde is bij evident lokaal tekort, er dan geen specifieke regeling voor casinopersoneel nodig is. De heer Groot beaamt dit.

4. Agenda eerstvolgende vergadering; Afsluiting

De voorzitter stelt voor om de heer Stegers per 5 maart als zijn opvolger te benoemen in deze werkgroep, Marga Buys zal dan het secretariaat op zich nemen.

De eerstvolgende vergadering zal plaatsvinden medio maart, ter nadere bepaling door de nieuwe voorzitter.

Op de agenda zullen staan:

- Eerste concept-nota werkgroep (outline)
- Gesprek met directeur Plenchi di Trabou en (eventueel) SGB en/of Forma
- Uitvoering CD-advies 3 december 2020 over TWV-beleid
- Wetswijziging vacaturetermijn van 5 naar 2 weken?
- Afschaffing verbod TWV voor casinopersoneel?
- Circulaire arbeid (nota BC)

De vergadering wordt gesloten om 11:35 uur.